# Министерство образования и науки Российской Федерации ФГБОУ ВО «Уральский государственный педагогический университет» Институт менеджмента и права Кафедра философии и акмеологии

### Совершенствование управления безопасностью труда производственного предприятия

Выпускная квалификационная работа

	Выпускнаяквалификационная работа допущена к защите Зав.кафедройO.В.Кружкова(подпись)201г.	Исполнитель: Полищук Сергей Николаевич студентгруппы <u>БМ-53zHT</u> , 5 курса, заочного отделения, направление «38.03.03 – Управление персоналом»
(подпись)	Руководитель ОПОП Научный Ю.А.Горбунова	
	«»201г.	(подпись)
	Нормоконтролер A.Б.Хрусталёв (подпись)	
	«»201г.	

Екатеринбург 2017

### СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ5					
ГЛАВА 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ					
БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА ПРОИЗВОСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ7					
1.1.Характер управления безопасностью труда производственного					
предприятия7					
1.2.Характеристика управления безопасностью труда на АО «Научно-					
производственная корпорация «Уралвагонзавод»17					
1.3.Проблемы и недостатки управления безопасностью труда на примере					
АО "НПК "Уралвагонзавод" цех № 56324					
Выводы по главе 1					
2.1.Перспективы улучшения управления безопасностью труда на АО НПК					
«УВЗ»					
2.2.Нормативная документация обеспечения безопасности трудана АО					
НПК УВЗ					
2.3.Снижение убытков в результате внедрения мероприятияна АО НПК					
УВЗ					
ЗАКЛЮЧЕНИЕ64					
СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ6					
9.Гринева В. М. Проблема управления персоналом предприятия. Научное					
издание / В. Гринева, А. М. Ястремская М.: Питер, ИНЖЕК, 2012					
C.57565					
19.Корицкий А. В. Истоки и основные положения теории человеческого					
капитала / А. В. Корицкий // Креативная экономика 2012 № 5 (5) С.					
3-10					
МГЭУ, 2012 192 с					
30.Семыкина М. В. Мотивационные условия развития труда в условиях					
конкурентной среды / В. Семыкина // Региональные перспективы 2012					

№ 3-4 C. 234 - 236	.67			
35.Управление персоналом: Учеб. пос. / В. Данюк, В. М. Петюх, С. А.				
Цимбалюк и др .; Под общ. ред. В. М. Данюка, В. М. Летюха М.: МГУ,				
2014 398 c	.67			
ГЛОССАРИЙ	.68			
Начальнику цеха 563	.76			
3.4. При изъятии талона № 3 к работнику применяются следующие меры:				
	.76			
- снижение размера премии за месяц, в котором совершено нарушение на				
100 %;	.76			
- администрация подразделения представляет в отдел кадров Общества				
материалы на увольнение работника (в соответствии со статьей 81				
Трудового Кодекса РФ). Вопрос об увольнении работника				
рассматривается комиссией Общества	.76			
3.4.1. В случае принятия решения о не расторжении трудового договора с				
работником, к нему применяются следующие меры:	.76			
- дисциплинарное взыскание (выговор);	.76			
- проведение внепланового инструктажа;	.76			
- направляется на внеочередную проверку знаний по безопасности труда				
(РСС - в комиссию Общества, рабочие – в квалификационную комиссию				
Общества)	.76			
3.4.2. После проверки знаний по безопасности труда в контрольной				
книжке (контрольном листе) работника восстанавливается талон № 3.				
Если в течение одного года после восстановления талона № 3 работник не				
допустил нарушений требований безопасности труда, ему одновременно				
восстанавливаются талоны № 1 и № 2	.76			
3.5. Работник, не прошедший внеочередную проверку знаний по				
безопасности труда в течение одного месяца со дня издания приказа о				
наказании, отстраняется от работы приказом по подразделению				

(Обществу). В период отстранения от работы заработная плата работнику						
не начисляется (в соответствии со статьей 76 Трудового Кодекса РФ).						
Руководитель подразделения ходатайствует перед администрацией						
Общества о расторжении трудового договора с работником (в						
соответствии со статьей 81 Трудового Кодекса РФ)7						
Положение охраны труда						

#### **ВВЕДЕНИЕ**

Производственная деятельность имеет многогранный и сложный характер, поэтому наиболее адекватным базисом для ее оценки и анализа является системный подход с использованием современных философских методов и взглядов. Большинство потребностей инженерной деятельности формируется по влиянию конкретной ситуации.

Для такой работы присутствуют ценностные ориентиры карьерного роста и стремление к господству над природой, включая самоактуализацию личности через ее творчество и стремление к свободе. Эффективность любой деятельности будет высокой, если исполнитель понимает свою задачу не только как действие в рамках экономики, но и как преобразование социально-культурных и политических отношений, сохранения здоровья и безопасности производственного персонала, изменение экологической обстановки на предприятии и в жилой зоне.

По условиям труда литейную отрасль промышленности РФ относят к наиболее вредных и опасных производств. Инженерная деятельность направлена, в основном, на обеспечение нормативного качества металла и проката при наличии недостаточно совершенной технологии и морального устаревшего оборудования, имеющего повышенный уровень износа. Условия труда в цехах по производству агломерата, чугуна, стали и проката особенно тяжелыми И вредными.Именно поэтому тема дипломной «Совершенствование управления безопасностью труда производственного примере АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» является актуальной.

Проблемой безопасности труда является невозможность создать абсолютно безопасные условия труда для человека. Действие производственных факторов либо исключаются, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

**Целью** данной работы является анализ и разработка системы совершенствования безопасности труда (на примере цеха № 563AO «Научнопроизводственная корпорация «Уралвагонзавод»).

В соответствии с данной целью поставлены следующие задачи:

- 1. Рассмотреть сущность управления безопасностью труда.
- 2.Провести анализ организационно-правовой характеристики обеспечения безопасности труда на АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод».
- 3.Определить проблемы и недостатки управления безопасностью труда на примере АО "НПК "Уралвагонзавод" цех № 563.
- 4. Разработать план мероприятий по улучшению безопасности труда на предприятии.

**Объектом исследования** является безопасность труда производственного предприятия.

**Предметом является** управления безопасностью труда производственного предприятия на примере АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» цех № 563).

**Методами исследования** является анализ, систематизация, сравнение, обобщение, обработка и анализ научных источников.

Работа состоит из 2 глав, теоретической и практической, 6 параграфов, 2 рисунков, 8 таблиц, введения, заключения и списка используемой литературы.

### ГЛАВА 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА ПРОИЗВОСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

## 1.1.Характер управления безопасностью труда производственного предприятия.

Безопасность труда —условия, при которых на работников не воздействуют опасные и вредные производственные факторы, либо отсутствует недопустимый производственный риск, связанный с возможностью нанесения ущерба здоровья работников. Безопасными считаются такие условия труда, при которых воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов[1]. Однако создание безопасных условий труда на предприятии невозможно без организации работы по охране труда, обучения и инструктажа инженернотехнических работников и рабочих.

Итак, если человек работает в условиях свободы, однако при этом рискует собственным здоровьем, то такой труд не может считаться достойной. Если даже труд высоко оплачивается, однако условия труда являются опасными, то есть подрывается здоровье и благополучие человека, то отсутствуют основания для ее квалификации как достойного труда [2, C.2]. Стоит заметить, что статистика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, как отражение условий безопасности и гигиены труда, является важным показателем достойного труда в любой стране [15, C. 45].

В.Е. Шаркова о существовании тройной опасности субъекта трудовых отношений [16, С.111], что, действительно объективным препятствием в обеспечении «достойного труда как идеального феномена»[17].

Таким образом, распространенное использование в специальной

юридической литературе понятий «достойный труд», «безопасность труда (безопасные и здоровые условия труда)» [14; 17; 19; 20], принятие международных стандартов труда [21] и национальных законодательных актов [11; 22; 23] в области обеспечения достойного труда, в том числе безопасных и здоровых условий труда, последовательная реализация в РФ уже трех программ достойного труда [2; 3; 4] позволяют сделать такой вывод. В современной отрасли трудоправового терминологии, в юридической и законодательной технике стали общепринятыми указанные понятия с помощью человеко-центристского подхода понимания.

Итак, в первую очередь обратим внимание на характерные признаки понятия «достойного труда», которые вытекают из определений этой оценочной категории, предложенных современными ученымиправоведами. Так, по мнению Т. А. Коляды, под достойным трудом понимается продуктивная деятельность (производственная труд), способна обеспечить справедливое вознаграждение за труд, безопасность на рабочем месте, социальная защита (от безработицы, в случае беременности, необходимости ухода за ребенком, пенсионное обеспечение), перспективы личностного роста, участия в принятии важных управленческих решений (через профсоюзы, ассоциации предпринимателей и т.п.), гендерное равенство [24].

С. С. Худякова предлагает характеризовать трудо-правовую сущность и содержание «достойного труда» через характеристику особенностей правового регулирования условий труда. По ее мнению, прежде всего, труд может оцениваться как достойная, когда признание человеческого достоинства происходит путем закрепления государством таких трудовых прав и свобод, а также гарантий их реализации, содержание которых воспринимался бы работниками как адекватный и желаемый уровень безопасности и защищенности в условиях экономической и организационной зависимости от работодателя. Автор отмечает, что

признаком «достойного труда» должно признаваться наличие правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечивает экономически и социально обоснованное сочетание личных, коллективных и общественных интересов, а также их защита, воспринимают как компонент «достойного труда» в трудовом праве наемными работниками как проявление справедливости.

Еще одной характеристикой достойного труда С. С. Худякова признает правовое регулирование такого качества, при которой личность работника остается свободной и реализует это благо в существующих трудовых отношениях и отношениях, тесно связанных с трудовыми, в пределах, установленных трудовым законодательством, обеспечивая тем самым свое самоопределение и самореализацию в рамках осуществляемого выбора [17].

Те изменения в структуре занятости населения, которые происходят как следствие этого процесса обусловливают более строгие требования к охране и безопасности труда трудящихся. На сегодня каждое цивилизованное государство пытается заботиться на законодательном уровне не только о проблемах безработицы своих граждан, но и создание безопасных, лучших условий для работы.

Стоит отметить, что большую роль в различных сферах современного материального производства сыграл научно-технический прогресс, который обусловил изменения в различных средствах и методах труда.

Также безопастность труда рассматривают как институт трудового права, состоящий из совокупности правовых норм, с помощью внедрения безопасных и здоровых условий труда регулируют правоотношения, связанные с защитой жизни, работоспособности, здоровья работников.

Этот институт состоит из норм, которые устанавливают профилактические нормы, направляемые на предупреждение возникновения производственного травматизма, общих требований к

безопасности труда, нормы, включающие дополнительные мероприятия по безопасности труда отдельных категорий работников, а также нормы, регламентирующие совокупность обязанностей работников и работодателей по соблюдению правил безопасности труда [2,С. 235].

По нашему мнению, безопасность труда - это разветвленная система правовых средств, норм и мер, направленных, прежде всего, на предотвращение возникновения угроз жизни, здоровья для И работоспособности работников в процессе выполнения своих трудовых обязанностей, а также устанавливает ответственность за их нарушение. Безопасность труда имеет своей целью обеспечение здравоохранения работников от негативного воздействия производственных факторов, а также не только безопасны, но и благоприятные для организма условия труда, так как адекватные и безопасные условия труда сохраняют трудовой потенциал работников, восстанавливают их работоспособность в целом. Здоровые условия труда обусловливают высокую производительность труда, предотвращают переутомление, что способствует их социальной активности.

Проблемы трудового права и права социального обеспечения и активному образу жизни. Учитывая это, важное значение приобретают организационно-правовые формы обеспечениябезопасности труда. Именно для этого законодатель создает различные способы и средства воздействия на работодателя, который и является ответственным за организацию и соблюдение требований по безопасности труда [5, C. 674].

Как мы отмечали выше, безопасность труда содержит совокупность мероприятий И средств, направленных на сохранение жизни, трудоспособности и здоровья человека в процессе трудовой деятельности. Теперь следует рассмотреть эти мероприятия. Социальноэкономические мероприятия включают в себя выплату выходного пособия в случае расторжения трудового договора по инициативе работника,

проведение обязательного социального страхования от несчастного случая и профессиональных заболеваний, сохранения средней заработной платы в случае простоя.

Правовые меры включают в себя принятие различных нормативных актов, которые содержат системы по разработке локальных нормативнотребования безопасности Лечебноправовых актов, ПО труда. профилактические мероприятия включают бесплатное обеспечение газированной соленой водой, профилактическим питанием, молоком, перевод на более легкую работу, проведение обязательных медицинских осмотров. Кроме τοιο, санитарно-гигиенические мероприятия, обязывающие работодателя обеспечить рабочее место в соответствии с установленными требованиями защитой от магнитных полей, уровней вибрации и шума, а также других факторов производственной среды [6,C. 7].

Этот институт содержит правила по производственной санитарии и безопасности труда, специальные правила труда лиц, работающих на тяжелых, опасных производственных условиях, специальные нормы труда несовершеннолетних, женщин, инвалидов, нормы, устанавливающие права и обязанности работников и работодателей по вопросам безопасности труда.

Как социальное явление безопасность труда представляет собой сложный процесс деятельности должностных лиц, государства, уполномоченных ими органов, сосредоточенных на сохранении здоровья и работоспособности работников в процессе их трудовой деятельности. Именно поэтому безопасность труда имеет комплексный характер и как собой представляет совокупность социальное явление социальногигиенических, экономических И организационных мер, которые государство проводит с помощью правовых инструментов в целях сохранения здоровья работников. Чтобы лучше исследовать значение

института безопасности труда в трудовом праве, его следует рассматривать в соотношении с другими институтами трудового права. Прежде всего институт безопасности труда тесно взаимодействует с институтом трудового договора.

Как подтверждение, следует привести положения законодательства, согласно которому в момент заключения трудового договора гражданин должен быть уведомлен под расписку от работодателя о наличии определенных опасных производственных факторов, условия труда, а также возможные последствия влияния на здоровье работника, а также в соответствии с законодательством о компенсации и льготы за работу в этих условиях.

Итак, мы можем сделать вывод, что труд играет чрезвычайно важное социальное, экономическое значение для общества. Постоянный научный прогресс, совершенствование системы производства - все это шагами к становлению правового государства. На сегодня возникает необходимость исследования института безопасности труда, внесение предложений по улучшению условий труда граждан и также управление работой. Мы выяснили, что институт безопасности труда наукой трудового права может рассматриваться в трех категориях: как отраслевой принцип, самостоятельный институт особенной части, а также как функция трудового права.

Государственная программа обучения и повышения уровня знаний населения РФ по вопросам безопасности труда способствует преодолению кризисных явлений в системе безопасности труда.

Также планируется создать единый государственный орган, который будет решать вопросы надзора за безопасностью и безопасностью труда [10,C.14]. Приоритеты и перспективы государственной политики безопасности труда. Государственное управление безопасностью труда - это деятельность органов законодательной, исполнительной власти и

местного самоуправления по обеспечению безопасности труда, сохранению жизни, здоровья и работоспособности людей на производстве через формирование и внедрение правовых, социально-экономических, организационно-технических и медико-профилактических мероприятий, методов и средств.

Оно является подсистемой в системе государственного социальноэкономического управления и предполагает развитие действующей системы управления в государстве, регионах, отраслях, на производстве, обеспечивает их взаимодействие и способствует сообщению и сочетанию их интересов в области безопасности труда на основании расширения полномочий и повышения ответственности за решение текущих и перспективных проблем безопасности труда.

Принципами государственного управления безопасностью труда являются: предупредительный характер управленческой деятельности относительно возникновения производственных рисков в трудовом процессе; ориентация на возможный и реально достижимый уровень безопасности труда; обеспечение реализации законодательно закрепленных прав и гарантий в сфере безопасности труда; комплексный социальную защиту работников; экономическая заинтересованность деятельности (поведения) обеспечению безопасности ПО труда; гласность И информационная открытость в сфере безопасности четкое труда; необеспечение (несоблюдение) распределение ответственности зa требований безопасности труда между работодателем и работником, научное обеспечение неотвратимость наказания; управления безопасностью труда [10, С. 18-19].

Значительные финансовые ограничения, связанные с экономическим кризисом и неприбыльностью мероприятий по безопасности труда, требуют четкого определения приоритетных и основных направлений управления безопасностью труда и мер по их реализации. Ими являются:

обеспечение реформирования хозяйственного механизма в контексте предупреждения и отмены производственных рисков; развитие рациональное сочетание государственного и договорного регулирования; обеспечения действенности правовой базы безопасности труда; обеспечение реализации прав собственника и работающих в сфере безопасности мониторинга потребностей труда; внедрение совершенствовании управления безопасностью труда ; формирование государственной политики безопасности труда И обеспечения права на компенсацию ущерба работникам, пострадавшим на производстве; развитие системы страхования в сфере безопасности труда; эффективное использование научного потенциала страны для нужд безопасности труда [6, С. 4; 9, С. 5].

Механизм реализации концепции управления безопасностью труда предлагается осуществлять через нормативно-правовое, организационно-управленческое, организационно-техническое, финансово-экономическое, информационное, кадровое и научное обеспечение безопасности труда.

#### Финансовые меры предусматривают:

-финансовое обеспечение национальной программы комплексных мер по улучшению безопасности, гигиены труда и производственной среды;

-оценку экономической эффективности использования средств на мероприятия по безопасности труда;

-проведение экономического анализа затрат, связанных с нарушением законодательства об безопасности труда;

-определение механизма привлечения и целевого использования бюджетных средств, средств региональных фондов государственного социального страхования от несчастных случаев на производстве и средств предприятий на финансирование мероприятий по безопасности труда;

-разработку государственной системы стимулирования безопасности

труда;

-создание экономических условий заинтересованности в профилактической деятельности по безопасности труда;

-совершенствование системы нормирования оплаты труда с учетом требований безопасности труда; содействие восстановлению и формированию фондов безопасности труда предприятий [3, C. 24].

Анализируя мировой опыт, обратим внимание на тот факт, что и политика Международной организации труда в сфере безопасности труда отстаивает принципиальность обеспечения здоровых и безопасных условий труда:

- 1) работа должна осуществляться в условиях здорового и безопасного производственной среды;
- 2) условия труда не должны наносить вред здоровью работника и унижать его человеческое достоинство;
- 3) работа должна оказывать реальную возможность для развития личности, самореализации и служения обществу [6, С. 36]. Как видим, вопросам, касающимся безопасности труда, уделяют свое внимание Организация Объединенных Наций и Совет Европы, Европейский Союз и Содружество Независимых Государств в своих фундаментальных документах.

Специальное обучение по вопросам безопасности труда может проводиться непосредственно на предприятии или учебным заведением, которое имеет соответствующее разрешение. При проведении такого обучения на предприятии учебные планы и программы разрабатываются с учетом конкретных видов работ, производственных условий и функциональных обязанностей работников и утверждаются приказом руководителя предприятия. Не существует предприятий, где есть все работы повышенной опасности. Поэтому на каждом предприятии необходимо иметь утвержденный его руководителем перечень работ

повышенной опасности, выполняемых на нем. Утверждается также на предприятии поименный список работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Bce работники и должностные лица предприятия, включая должностных лиц, ответственных за выполнение работ повышенной опасности (кроме указанных в п. 5.2 и п. 5.3 Типового положения), проходят обучение и проверку знаний по вопросам безопасности труда. Вместе с тем существует практика, когда работники, выполняющие работы повышенной опасности, и должностные лица, которые управляют повышенной опасности, работами руководители производственных подразделений, проводят инструктажи и привлекаются к обучению по вопросам безопасности труда подчиненных работников, руководители отделов, которые не входят в состав комиссий предприятия по проверке знаний по безопасности труда , также проходят обучение и проверку знаний по вопросам безопасности труда в специализированных учебных заведениях.

Следует отметить, что организация такого обучения для этих лиц не является обязанностью руководителя предприятия, а является его доброй волей. В специализированных учебных центрах созданы лучшую, чем на предприятии, учебно-техническую базу, учебные центры имеют в штате или привлекают квалифицированных преподавателей, а потому проводят более квалифицированное обучение. Типовое положение не обязывает, но и не запрещает проводить обучение всех исполнителей и должностных лиц (особенно тех, которые выполняют работы повышенной опасности) в учебных заведениях. Выводы. Итак, подводя итог, следует отметить, что соблюдение требований законодательства об безопасности труда на предприятиях с повышенной опасностью имеет общенациональный приоритет, поскольку те расходы, которые при этом несут предприятия, перекрываются созданием более безопасных условий труда и в результате

# 1.2.Характеристика управления безопасностью труда на АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод»

УВЗ является вертикально интегрированной компанией. На первом этапе в ее состав вошли 16 предприятий.

В последующие годы путем передачи пакетов акций присоединены заводы по производству железнодорожной техники, бронетанковые ремонтные заводы и другие промышленные предприятия.

Сейчас в периметре корпорации около 40 предприятий, конструкторских бюро и научно-исследовательских институтов. Это известные в России и мире производители вооружения и военной техники, железнодорожного подвижного состава и легкорельсового транспорта, дорожно-строительных и коммунальных машин.

Компания входит в сто крупнейших военно-промышленных комплексов мира.

Является крупнейшим на «пространстве 1520» производителем подвижного состава.

Объектом, на примере которого будет исследована система безопасности труда производственного персонала является цех № 563. Цех занимается обрубкой литья - литейное производство.

Политика AO «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» направлена на сохранение здоровья и жизни работников и построена на основе государственной политики в области безопасности труда с учетом специфики производственной деятельности Общества, характера и масштабов рисков для безопасности здоровья работников.

Целями АО «Научно-производственная корпорация«Уралвагонзавод»в области безопасности труда и охраны здоровья являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников Общества;
- создание здоровых и безопасных условий труда на всех рабочих местах Общества в согласовании с требованиями федеральных законов и Иных нормативных правовых актов в области безопасности труда и охраны здоровья;
- проведение профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижению профессиональных рисков;
- обеспечение функционирования и непрерывного совершенствования системы управления безопасностью труда.

Пути достижения поставленных целей:

- осуществление производственной деятельности в строгом согласовании с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами по безопасности труда и охране здоровья;
- разработка, реализация и контроль за выполнением программ улучшения условий и безопасности труда, мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма, профилактику профессиональных заболеваний и снижение профессиональных рисков;
- разработка и внедрение технологий, оборудования, применение материалов, направленных на повышение безопасности и улучшение условий труда работников для сохранения их здоровья;
- информирование работников о условиях и безопасности труда на рабочих местах, в риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсации и средствах индивидуальной защиты;
- обеспечение повышения уровня знаний, компетентности и осведомленности персонала по вопросам безопасности труда и охраны здоровья;

- обеспечение социального партнерства между руководством, работниками и профсоюзной организацией Общества в решении вопросов безопасности труда и охраны здоровья;
- привлечение представителей профсоюзной организации в лицо уполномоченных по безопасности труда к рассмотрению вопросов безопасности труда и охраны здоровья с целью доведения до работающих информации в существующих требованиях к условиям труда на производстве, рисках повреждения здоровья, необходимости соблюдение требований безопасности в процессе производственной деятельности;
- установление персональной ответственности и стимулирование каждого работника за предупреждающие действия по выполнению требований по безопасности труда и охране здоровья;
- обеспечение результативного функционирования и постоянного улучшения интегрированной системы менеджмента качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда на основе анализа и разработки корректирующий действий;
- системного и комплексного решения задач обеспечения безопасности труда и охраны здоровья на основе современных концепций анализа рисков и ущербов;
- обеспечение открытости и доступности показателей Общества в области безопасности труда и охраны здоровья;
- обеспечение понимания работниками своей роли и ответственности, а также фактических или потенциальных последствий их деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья.

Основными документами работы предприятия, которые регулируют охрану и безопасность труда являются:

- устав предприятия;
- положение работы предприятия;
- нормативные документы системы менеджмента качества;

- квартальные планы, подписанными начальником цеха и утвержденными заместителем главного инженера;

зам. ГД
покачеству.

- положение по организации и проведению
производственного контроля за соблюдением санитарных

правил и выполнением санитарно - противоэпидемических (профилактических) мероприятий на АО "НПК "Уралвагонзавод";

- положение об организации работ по безопасности труда АО "НПК "Уралвагонзавод";
- документы Системы управления безопасностью труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ТБ)
- -приказы и распоряжения Генерального директора предприятия, Главным инженером, и его заместителей;
  - положения о бюджетном процессе АО "НПК "Уралвагонзавод".

За безопасность труда на предприятии отвечает начальник цеха и зам. начальника по подготовке производства, который отвечает за:

- составление отчетов о травматизме на предприятии;
- соблюдение всех требований работниками предприятия безопасности труда;
- подготовка и периодическое обновление нормативных документов по вопросам безопасности труда;
- проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности труда;
- проведение обучения работников предприятия по вопросам безопасности труда; надзор за соблюдением работниками предприятия Общеобъектовой инструкции о мерах пожарной безопасности и другие обязанности, предусмотренные законодательством РФ и внутренними документами.

Схема управления безопасности АО НПК «УВЗ» изображена на рисунке 1.

Начальник Химика Генер KTO Пром. Начальники ицехов, аналити сан. Инженер Б, ( ник у производств управлений ческаял лаборат ыпо и отделов аборато ория СУОТ и рия ПБ



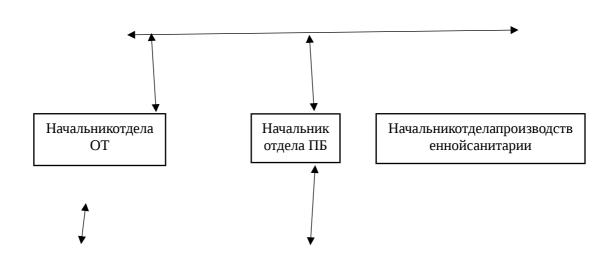


Рис.1.Схема управления безопасности на АО НПК УВ3.

В соответствии с Положением о системе управления безопасностью трудауправление безопасностью труда осуществляет руководитель

#### предприятия:

- 1. Создает комиссии предприятия для проверки знаний должностных лиц и работников по вопросам безопасности труда, обеспечивает обучение и проверку знаний членов этой комиссии.
- 2. Определяет порядок и сроки проведения обучения, инструктажа и проверки знаний работников.
- 3. Обеспечивает производственные участки нормативными актами об безопасности труда, предупредительными плакатами и знаками безопасности.
- 4.Обеспечивает своевременное проведение плановопредупредительных ремонтов оборудования.
- 5. Комплектование службы, осуществляющие надзор за эксплуатацией и техническим состоянием зданий и сооружений.
- 6.Обеспечивает работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами и организует их отдачу, хранения и использования.
- 7.Обеспечивает соответствие технической документации и технологических процессов требованиям нормативных актов об безопасности труда.
- 8. Обеспечивает проведение аттестации рабочих мест на соответствие нормативным актам об безопасности труда.
- 9.Обеспечивает проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников и другие обязанности.

Безопасность труда работников основана на Законодательстве Российской Федерации об безопасности труда: Конституции Российской Федерации [1] и состоит из настоящего Федерального закона, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов

Российской Федерации, действующем законодательстве и главный бухгалтер в процессе работы обязан [2]:

- выполнять работу по своим должностным обязанностям;
- не оставлять без присмотра свое рабочее место, когда офисное оборудование подключено к электросети (компьютер, электроприборы и т.д.);
- предотвращать нарушения правил внутреннего распорядка, безопасности труда, пожарной безопасности, техники безопасности и безопасности жизнедеятельности.

Зам. директора по производству обеспечивает:

- эксплуатацию в исправном и безопасном состоянии оборудования, расположенного в кабинете;
- внедрение достижений науки и техники с целью повышения безопасности труда, предупреждения профзаболеваний;

Зам. директора по производству работы должен:

- провести осмотр помещения;
- обеспечить проведение санитарной уборке и проветривания помещения и отсутствия подключенных приборов, горючих материалов и т.д.;
  - закрыть открытые окна и фрамуги в помещении;
- отключить общую подачу электрического напряжения в помещение.

Система планов по ОТ включает: перспективное планирование (на период, больше одного года); текущее планирование (в год); оперативное планирование (детальные планы, направленные на решение конкретных вопросов трудоохранной деятельности на предприятии в краткосрочном периоде - помесячно, поквартально) (Рисунок 2).

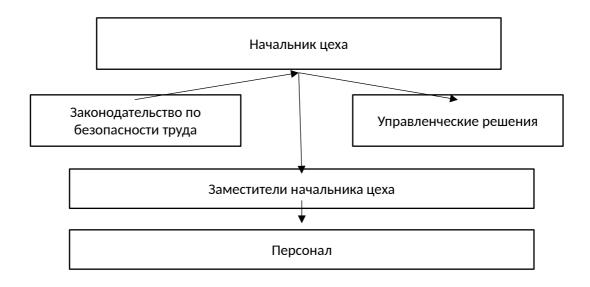


Рис. 2 – Система управления безопасностью труда в цеху № 563

Планирование безопасности труда вцеху № 563 включает:

- определение целей трудоохранной деятельности и средств их достижения;
- расчет суммы вложений в мероприятия по безопасности труда и распределение этой суммы по направлениям трудоохранной деятельности на предприятии;
- обеспечение организации контроля выполнения плана (в случае необходимости осуществления корректировки плановых показателей);
- осуществление постоянного контроля условий и безопасности труда и оперативное регулирование на отклонение от нормативных актов.

## 1.3.Проблемы и недостатки управления безопасностью труда на примере АО "НПК "Уралвагонзавод" цех № 563

В коллективном договоре, соглашении стороны предусматривают обеспечение работникам социальных гарантий в области безопасности

труда на уровне не ниже предусмотренного законодательством, их обязанности, a также комплексные мероприятия ПО достижению установленных нормативов безопасности, гигиены труда И производственной среды, повышению существующего уровня безопасности труда.

В 2016 году на цеха № 563 осуществлялись определенные меры направлены на улучшение состояния безопасности труда и пожарной безопасности работниками предприятия.

В определенной степени оказывалась консультационными информационная, практическая, методическая помощь руководителям предприятий и специалистам по безопасности труда и пожарной безопасности, и руководителям работ в разработке нормативнобезопасности пожарной актов ПО труда, безопасности, технической безопасности.

Во время проведения обучения непосредственно на заводах инструкторами инструктировали должностных лиц и специалистов предприятия, проводилась работа по анализу эффективности работы по безопасности труда и предоставлялась информационная и методическая помощь по повышению уровня этой работы.

В 2016 году на цеха № 563 произошло 3 несчастных случая, в которых травмировались 3 работника (таблица 1).

К несчастным случаям приводило действие подвижных и вращающихся деталей, оборудования машин и механизмов. Основными причинами несчастных случаев являются:

- 1. С технической стороны конструктивные недостатки средств производства 1.
  - 2. С организационной стороны:

- невыполнение должностных обязанностей руководителями структурных подразделений предприятия – 1.

Таблица 1. Характеристика несчастных случаев.

Вид события, которое привело		Причины несчастных случаев	
к несчастному случаю			
Показатель	Значение	Показатель	Значение
Действие	3	конструктивные недостатки средств	1
подвижных и		производства	
вращающихся		неудовлетворительное	1 1
деталей,		функционирование системы	
оборудования		управления безопасностью труда	
машин и		невыполнение должностных	1 1
механизмов		обязанностей руководителями	
		структурных подразделений	
		предприятия	

Проведенные обследования свидетельствуют, что руководители и владельцы цеха № 563 не уделяют достаточного внимания обеспечению промышленной безопасности и безопасности труда и основные проблемные вопросы остаются нерешенными.

Не разрабатываются и не внедряются комплексные мероприятия по достижению установленных нормативов безопасности, гигиены труда и производственной среды, повышению существующего уровня безопасности труда, предотвращение случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний и аварий.

В цеху № 563 зафиксированы следующие несоотвествия:

- несоответствие инструкции по безопасности труда и несоответствие требований безопасности к конкретным видам оборудования, требованиям указанных в эксплуатационной документации заводов-изготовителей по видам работ повышенной опасности;
- не полное обеспечение в достаточном количестве и необходимого качества работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- отсутствует специальное обучение и проверки знаний по вопросам безопасности труда работников, допускаемых к выполнению работ повышенной опасности;
- отсутствие программ стажировки заново принятых работников.

Как показывает практика [3,С.145-148], если проанализировать причины, которые привели к гибели или травмирования людей на предприятиях данного типа, то в этом, в основном, способствовала халатность должностных лиц и специалистов, пренебрежение ими требований безопасности, необеспечение обучения и проверки знаний работников по вопросам безопасности труда, в том числе и специального обучения, пожарной безопасности и безопасности движения, непринятие мер по отстранению от работы лиц, находящихся в состоянии алкогольного опьянения.

Нередко рабочих не инструктируют по безопасности труда перед выполнением ими работ с повышенной опасностью, не обеспечивают необходимыми СИЗ. Именно потому необходим комплекс мероприятий по повышению качества безопасности труда.

В соответствии с ГОСТ 12.1.019-79 под электробезопасностью понимают систему организационных и технических мероприятий и средств, обеспечивающих защиту людей от вредного и опасного воздействия электрического тока, электрической дуги и статического электричества.

Электробезопасностью помещения обеспечивается в соответствии с ПУЭ. Источником питающего напряжения является сеть переменного тока с напряжением 220 и 380 В, на которую распространяется ГОСТ 25.861-83.

В соответствии с требованиями для предупреждения поражений электрическим током необходимо:

- чётко и в полном объёме выполнять правила производства работ и правила технической эксплуатации;
- исключить возможность доступа оператора к частям оборудования, работающим под опасным напряжением, неизолированным частям, предназначенным для работы при малом напряжении и не подключенным к защитному заземлению;
- применять изоляцию, служащую для защиты от поражения электрическим током, выполненную с применением прочного сплошного или многослойного изоляционного материала, толщина которого обусловлена типом обеспечиваемой защиты;
- подводить электропитание к ПЭВМ от розетки здания при помощи специальной вилки с заземляющим контактом;
- защитить от перегрузок по току, рассчитывая на мощность, потребляемую от сети, а также защитить от короткого замыкания оборудование, встроенное в сеть здания;
- проверить, что защитный заземляющий проводник не имеет выключателей и предохранителей, а также надёжно изолирован.

Профилактика пожарной безопасности ведется на недостаточном уровне. Вопросы организации пожарной безопасности на предприятиях РФ является весьма актуальным, поскольку при возникновении пожара потери бывают бесчисленными.

На многих предприятиях и организациях отсутствуют совсем или находятся, но не могут быть использованы первичные средства пожаротушения в связи с тем, что срок их действия исчерпан.

Поэтому в цехе № 563 уделяется значительное внимание пожарной безопасности.

Для соблюдения правил пожарной безопасности на предприятии на основе Федерального закона «О пожарной безопасности» и Правила пожарной безопасности в РФ разработана Общая объектовая инструкция

о мерах пожарной безопасности в цехах и участках, и административных помещениях цеха № 563, которая включает в себя основные требования пожарной безопасности.

Инструкция обязательна для исполнения всеми работниками цеха № 563 и распространяется на все кабинеты и помещения.

Для координации и совершенствования работы, связанной с обеспечением пожарной безопасности и контролем за ее проведением в каждом структурном подразделении цеха № 563приказом председателя правления назначены лица, ответственные за противопожарную безопасность.

Территория цеха № 563 обеспечена первичными средствами пожаротушения, содержится в чистоте, систематически очищается от мусора. Дороги, проезды к зданиям, сооружениям, пожарных водоисточников, а также подступы к внешним стационарным пожарным лестницам, пожарного инвентаря, оборудования и средства пожаротушения содержатся в исправном состоянии.

В Инструкции указанные требования противопожарной безопасности в инвентарные оборудования. Так, электроустановки должны соответствовать требованиям «Правил устройства электроустановок» и других нормативных документов.

По состоянию электрооборудования должен быть установлен постоянный надзор. Лицо, назначенное ответственным за противопожарное состояние установок — энергетик цеха № 563. Электроприборы должны включаться в электросеть только с помощью исправных штепсельных соединений и осуществляется в соответствии с «Правилами устройства электроустановок» и другие.

Индукцией определены основные меры пожарной безопасности при выполнении сварочных и других работ, порядок действий в случае пожара и оказания первой медицинской помощи.

Общее руководство разработкой инструкции на предприятии возлагается на работодателя.

Предприятие оснащено унифицированными порошковыми огнетушителями модели ОПУ-2, ящиками с песком и планом эвакуации. Исправность огнетушителей через определенный промежуток времени проверяется.

Также среди первичных средств пожаротушения используют внутрь пожарные краны с пожарными стволами и рукавами.

Помещение цеха № 563 относится по взрывопожароопасности к категориям «В» — пожароопасные, к ней относятся пожароопасные производства с применением: жидкости с температурой вспышки паров выше 61°С; горючей пыли или волокна, нижний предел взрываемости которых больше 65 г / м³ к объему воздуха; веществ, способных гореть только при взаимодействии с водой, кислородом воздуха или друг с другом; твердых сгораемых веществ и материалов [4, С. 63-65].

Производства, связанные с обработкой несгораемых веществ и материалов в горячем, раскаленном или расплавленном состоянии, процесс обработки которых сопровождается выделением лучевого тепла, искр и пламени, сожжением или утилизацией твердых, редких и газообразных веществ.

В целом система безопасности труда в цеху № 563 вполне удовлетворительна, поскольку при ее организации были соблюдены почти все требования действующего законодательства. Финансирование мероприятий по безопасности труда проводится в соответствии с положениями законодательства в вышеупомянутом размере и ежегодно корректируется на показатели прибыльности предприятия.

Отрицательным является:

- недостаточный инструктаж и отсутствие четкого контроля по технике безопасности;

- отсутствие проверки оборудования;
- недостаточное освещение производственного участка;
- нарушения температурного режима в предцеховом помещении;
- отсутствует заземление на некотором эелектрическом оборудовании и система экстренного выключения;
- незначительное превышения содержания фенола в воздухе в следствии неисправности воздухоочистительного оборудования

#### Выводы по главе 1.

Анализ состояния безопасности труда вцехе № 563, а также анализ материалов по специальному расследованию несчастных случаев на производстве в 2016 году дает основания констатировать, что важным фактором выявленных нарушений и достаточно высокого уровня производственного травматизма в отрасли является несоблюдение работодателями требований законодательных и нормативных актов по безопасности труда.

Однако в целом система безопасности труда в цеху является на удовлетворительном уровне, с достаточным уровнем финансирования. Среди основных проблем следует выделить, нарушения со стороны руководства касаемо инструктажа по техники безопасности и не соответствие реальных показателей нормативным.

### ГЛАВА 2.КОНЦЕПЦИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА НА АО НПК УВЗ

### 2.1.Перспективы улучшения управления безопасностью труда на АО НПК «УВЗ».

В условиях рынка в работе предприятий и отраслей экономики по

безопасности труда и оценки рисков большое значение приобретают такие факторы как:

- экономическая заинтересованность работодателя в получении оптимальной прибыли, уменьшении затрат на штрафные санкции, ремонт поврежденного оборудования, возмещение ущерба пострадавшим.

Понятие оптимальной прибыли отличается от понятия максимальной прибыли, на который ранее рассчитывали работодатели. Разница заключается в том, что предприниматель берет на себя социальную ответственность за строгое соблюдение правил и требований безопасности труда, недопущение травматизма и материальную ответственность за его последствия, то есть обеспечивает полноценное финансирование безопасности труда с учетом оценки риска.

Именно такое социальное партнерство существует в производственных отношениях работодателя и наемных работников в социально-ориентированных странах - ЕС, США и тому подобное. Это дает весомые результаты по уменьшению травматизма и профессиональных заболеваний, и действенности СУОПР;

- необходимость постоянного повышения качества и конкурентоспособности продукции возможно только при безопасных и комфортных условиях труда. Именно комфортные условия труда поднимают статус работников и создают оптимальное производственное среду, в которой хороший психологический климат;
- моральная и юридическая ответственность работодателя за несчастные случаи и возмещения ущерба пострадавшим и их семьям;
- моральная ответственность работодателя перед трудовым коллективом за создание гуманных и комфортных условий труда;
- необходимость укреплять позиции предприятия на рынке среди отечественных и зарубежных конкурентов, в том числе, благодаря высокому авторитету фирмы, имеет совершенную СУОПР, не имеет производственного

травматизма, профзаболеваний и связанных с ними затрат и возмещений, которые могут значительно уменьшать прибыль;

- необходимость повышать производительность труда и отдачу каждого затраченного человеко-часы, увеличивать процент прибыли по отношению к вложенных инвестиций, повышать эффективность использования человеческих, материальных и финансовых ресурсов;
- обеспечение достижения перспективных целей предприятия, невозможно без повышения уровня безопасности труда. Вышеназванные факторы создают определенный моральный и материальный давление на работодателя, заставляет его постоянно и системно заниматься вопросом всестороннего обеспечения высоких стандартов безопасности труда. Однако как И предписания государственных ЭТО давление, многочисленные нормативные акты, сами по себе не будут эффективными, работодателя не вооружить механизмом уменьшения производственного риска, то есть научно-обоснованной системой управления безопасностью труда и рисками (СУОПР) на предприятии.

Оценка рисков является эффективным мерой пресечения, которая учитывает не только те инциденты, которые произошли в прошлом, но и опасности, которые еще не вызывали негативных последствий. Оценка рисков заключается в определении величины рисков, анализа возможных последствий и вероятности их наступления, принятии решения о приемлемости или неприемлемости рисков. Методы оценки рисков делятся на качественные и количественные. Система управления безопасностью труда и рисками является частью общей системы управления предприятия, которую используют, чтобы разработать и внедрить политику предприятия в области безопасности труда, повышать уровень безопасности выполнения работ на предприятии, уменьшать, предотвращать или устранять влияние опасных факторов и управлять рисками, связанными с опасностями [2]. СУОПР предназначена обеспечивать охрану жизни, здоровья и безопасности

наемных работников, временных работников, персонала подрядчика, других лиц на рабочем месте на предприятии, где их пребывания является разрешенным и необходимым.

В модели показано управленческие функции и их взаимосвязь в СУОПР. В основе стандарта OHSAS 18001 [3] заложена методология, известная как «Планируй-Выполняй-Проверяй-Действуй», которую можно кратко описать следующим образом: планируй - разработка целей и определяй процессы, необходимые получения результатов, ДЛЯ соответствующих политике предприятия в сфере безопасности труда; выполняй - вводи безопасные процессы; проверяй - выполняй мониторинг и измерение процессов, учитывая политику в сфере безопасности труда, цели, задачи, правовые и другие требования, а также отчитывайся о результатах; действий - употребляй меры по постоянному улучшению показателей в сфере безопасности труда.

Работодатель должен взять на себя обязательства по внедрению СУОПР И ee улучшения, выполнение необходимых действий предотвращению травм и ухудшения здоровья работников, соблюдения правовых требований по безопасности труда, формируя соответствующую политику в сфере безопасности труда. Одним из основных аспектов системы управления безопасностью труда и рисками в нынешних реалиях политика фирмы, предприятия, компании в сфере безопасности труда, должно соответствовать характеру деятельности предприятия и сочетаться со всеми элементами деятельности предприятия, учитывать производственные риски [4].

По ее выполнения менеджмент и лично работодатель должен нести персональную ответственность. Формирование политики осуществляется на основе комплексной оценки уровня безопасности производственных объектов предприятия, проводится путем выявления всех опасных и вредных производственных факторов, характерных для каждого объекта, их оценки и

анализа возможных вариантов (в т.ч. путем аудита) и уменьшения риска наступления опасной ситуации.

В политике должны быть обязательства по созданию на рабочем месте и в каждом структурном подразделении условия труда в соответствии с нормативно-правовыми актами, а также по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, постоянного совершенствования СУОПР и повышение ее эффективности; обязательства по соблюдению правовых и других требований, которые предприятие обязуется выполнять по обеспечению прав работников в сфере безопасности труда.

Политика должна быть основой для установления и анализа целей в области безопасности труда. Ее нужно периодически пересматривать с точки зрения актуальности и пригодности, внося соответствующие изменения. С политикой в области безопасности труда знакомятся все работники предприятия, а также обеспечивается ее доступность для заинтересованных сторон.

обязательств достижения задекларированных относительно политики в области безопасности труда необходимо принимать определенные меры в рамках деятельности по планированию, внедрения и поддержания функционирования, проверки / мониторинга и анализа. Планирование СУОПР предусматривает обеспечение идентификации проведения опасностей и оценки связанных с ними рисков, определение и внедрение необходимых мер безопасности для предотвращения возникновения возможных инцидентов;

Совершенствование системы управления безопасностью труда на предприятии согласно современным взглядам дает возможность улучшить состояние безопасности труда, предотвратить финансовые, материальным и человеческим потерям от несчастных случаев, профзаболеваний, аварий, пожаров. Важное значение в наше время приобретает также

совершенствование аттестации рабочих мест. Однако вместо улучшения условий труда она иногда превратилась в средство для получения разного рода льгот, доплат к зарплатам, сокращение рабочего дня, получения дополнительных дней отпусков и тому подобное. Все это ложится бременем на экономику государственных и коммунальных предприятий, значительное количество которых являются убыточными. Таким образом, модернизация СУОТ с включением в нее системы управления производственными рисками, создание СУОПР, вместе вышеизложенными TO есть C организационно-технической и управленческой направленности позволяет внедрять новые методы профилактики производственного травматизма, создавать гармоничные (сбалансированы) отношения между работниками и эффективнее менеджментом, значительно организовывать выполнение требований Закона «Об безопасности труда».

Несчастные случаи и профессиональные заболевания на производстве, неподходящие условия труду, не интерес работодателей и наемных работников В безопасных рабочих местах негативно влияют на экономическую эффективность функционирования предприятия, поскольку обусловливают снижение рентабельности и прибыли. Именно поэтому в приобретают современных рыночных условиях важное значение экономические методы управления безопасностью труда на промышленных предприятиях.

Ведь экономические методы управления безопасностью труда - это орудия, с помощью которого государство как поручитель прав наемных работников и с использованием соответствующих законов и предписаний создает такие условия хозяйствования для работодателей, им становится выгодно направлять финансирование на:

- предотвращение травматизма и профессиональных заболеваний; создание благоприятных условий труда;
  - модернизацию производственных фондов, обязательно бы учитывали

требования безопасности труда;

- материальное поощрение за соблюдение правил безопасности на рабочем месте.

Однако сегодня работодатели не заинтересованы тратить средства на обеспечение безопасных условий и безопасности труда, поскольку низкая стоимость рабочей силы приводит значительно меньшие затраты на выплату штрафов, возмещения страховых взносов и компенсаций.

И рабочие не соблюдают правила безопасности, поскольку материальные поощрения за достижения в области безопасности труда эпизодически, имеют разовый характер, осуществляются поощрения выписаны нечетко, что позволяет применять ИХ ИЛИ устанавливать минимальные размеры денежных выплат.

Итак, экономические методы управления безопасностью труда по признаку субъекта, которым управляют, делятся на методы внешнего и внутреннего направления. Экономические методы управления безопасностью труда внешнего направления - это поощрение работодателя и предприятия в целом государством или обществом, а внутреннего направления - это поощрение отдельных работников И структурных подразделений работодателем. Инструменты экономического воздействия государства на работодателя - кредитная, налоговая, инвестиционная, страховая политика, прямые субсидии для улучшения состояния условий и безопасности труда и политика штрафных санкций. Инструменты экономического работодателя на работников - материальное и любые другие поощрения за соблюдение правил безопасности на рабочем месте. Ученые выделяют две плоскости применения экономических методов управления безопасностью труда [31].

Сущность первой в использовании непосредственных экономических стимулов, основанные на прямой и очевидной экономической выгоде лица или группы лиц, к которым они применяются за выполнение требований

безопасности труда. А именно:

1)различные системы стимулирования работников предприятия;2) централизованные системы стимулирования владельцев предприятий и трудовых коллективов государством, региональными органами управления безопасностью труда, фондом социального страхования от несчастных случаев на производстве и тому подобное.

Вторая группа экономических методов управления безопасностью труда - это методы, которые основываются не на прямой и неочевидной выгоде, а на глубинных особенностях экономических законов и на косвенных стимулах. Для этой группы присущим является то, что сам экономический стимул незаметен и проявляется обычно через некоторое цепочку причинноследственных связей. Так, законодательное отнесение расходов на мероприятия по безопасности труда в валовые расходы производства стимулирует финансирования потребностей безопасности труда за счет себестоимости продукции (уменьшает базу налогообложения).

Для реализации экономических методов управления безопасностью труда на промышленном предприятии необходимо [2]:

- создание благоприятных условий для кредитования мероприятий и средств по безопасности труда;
  - предоставление налоговых льгот;
- введение условий для инвестирования обновления и модернизации производственных фондов с учетом требования безопасности труда и производственной среды;
- обеспечение функционирования системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на основе прямой связи между уровнями травматизма, профзаболеваемости, состояния условий и безопасности труда и страховыми взносами предприятий;
  - введение нормативно-правовых требований, регламентирующих

применение штрафных санкций за нарушение работодателем требований безопасности, гигиены труда и производственной среды;

- обеспечение государственного финансирования наблюдательного, консультационной, разрешительной и основных направлений научно-исследовательской работы по вопросам безопасности труда;
- финансирование отдельных мероприятий по безопасности труда на опасных производствах.

Таким образом, исследование теоретических концепций экономических методов управления и анализ состояния условий труда на предприятиях позволяют сделать вывод о том, что приоритетными направлениями экономического управления безопасностью труда сегодня являются:

- обязательное финансовое ответственности предприятий за вред, причиненный здоровью работников неблагоприятными условиями труда;
- управление затратами на мероприятия по безопасности труда , что позволит решить вопрос их финансирования;
- усиление материальной заинтересованности работников в безопасных условиях труда;
  - обеспечение системы социальных льгот и гарантий.

Технические мероприятия должны включать в себя:

1. Модернизацию и ремонт устаревшего оборудования.

Внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током, - в соответствии с требованиями ГОСТ Р 50571.3-94 «Требования по обеспечению безопасности. Защита от поражения электрическим током», Правил устройства электроустановок (ПУЭ).

2.Снижение уровней ЭМП на рабочих местах путем внедрения новых технологий и применения средств коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с требованиями СанПиН 2.2.4.1191-03 «Электромагнитные поля

в производственных условиях».

- 3.Перепланировку размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников в соответствии с требованиями ГОСТ12.3.002-75 «ССБТ. Процессы производственные. Общие требования безопасности».
- 4.Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений в соответствии с требованиями ГОСТ 12.1.005-88 «ССБТ. Общие санитарногигиенические требования к воздуху рабочей зоны».

#### Необходимо:

- 1. Доукомплектовать существующие комнаты психологической разгрузки, спортивные залы и площадки необходимым инвентарем и снаряжением.
- 2. Обязательное прохождение работниками предварительного (при поступлении на работу) и периодического (в течение трудовой деятельности) медицинского осмотра согласно Приказу Минздравсоцразвития РФ от 16.08.2004г № 83.
- 3. Работникам, работающим во вредных условиях труда (агентам по сбыту энергии, электромонтёрам по обслуживанию электроустановок) необходимо выдавать бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты [21].

#### Рекомендуется:

- 1. Организовать удешевление обедов в столовых для персонала.
- 2. Обеспечить в зимний период горячими напитками персонал по обслуживанию и ремонту линий электропередач, а также водителей предприятия, работающих на открытом воздухе.
  - 3. Принятие и реализация новой программы позволит улучшить

социально-экономическую обстановку в организации.

Социально-экономическая эффективность программы:

- 1. Совершенствование работы системы управления безопасностью труда в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2009 «ССБТ. Системы управления безопасностью труда . Общие требования» позволит обеспечить надлежащую основу для развития стабильной культуры безопасности труда в организации и повысить производительность труда.
- 2. Сертификация работ по безопасности труда в соответствии со стандартом OHSAS 18001: 2009 является частью реализации стратегии управления производственными рисками и опасностями, минимизации их воздействия на персонал И позволит обеспечить соответствие производственной деятельности предприятия требованиям законодательства, работников, защиту здоровья a также повысит имидж И конкурентоспособность.

На основе информацией, предоставленной в пункте 2.1, сформируем сводную таблицу 2.

Таблица 2. Перечень проблем с безопасностью труда и мероприятий по их преодолению в цехе 563 AO HПК«УВЗ».

Проблема	Мероприятия по	преодолению	Ответственн	Срок	Затраты
	проблемы		ый		
1	2		3	4	5
Недостаточн	1. Проведение	курсового	Начальник	ежегод	1500 за
ый	обучение по безопас	сности труда и	цеха,инспект	но	лекцию
инструктаж и	техники безопасности с рабочими;		op		
отсутствие			безопасност		

четкого контроля по технике безопасности		и труда		
	2. Провести проверку знаний техники безопасности персонала	Зам. начальника цеха по подготовке производств а	Один раз в 3 месяца	В рамках заработн ой платы
Отсутствие проверки оборудования	1. Разработка предложений по внедрению более совершенных и безопасных систем, оборудования;	Гл. механик	1 неделя	В рамках заработн ой платы
	2. Внедрить в производство системы автоматического контроля и сигнализации за возникновением опасных факторов	Механик	В течени е 2-х месяце в	12000 рублей
	3. Осуществлять контроль за выполнением графиков планово-предупредительного ремонта оборудования	Зам. начальника цеха по подготовке производств а	Один раз в 3 месяца	В рамках заработн ой платы
Наличие факторов, снижающих безопасность труда	Исключение факторов, снижающих безопасность труда: 1. Установка дополнительного освещения на производственный участок;	Начальник цеха	2 месяца	50960 руб.

# Продолжение таблицы 2

	2.	Установка	тепловой	завесы	Электрик,	2	257548
	Ballu	BHC-9 TR <sub>H</sub>			механик	месяца	

	- установка устройства дополнительных предохранительных и защитных приспособлений, блокировок, дублирующих средств безопасности на производственном оборудовании; 3 установка пусковых приборов и устройство приспособлений с необходимыми блокировками и сигнализацией, автоматического или дистанционного управления различными двигателями, агрегатами, машинами, станками, компрессорами и т.д. для быстрейшей их остановки в целях обеспечения безопасности работающих	Электрик	3 месяца	25 тыс. руб.
Незначитель ное превышения содержания фенола в воздухе в следствии неисправност и воздухоочист ительного оборудовани я	Ремонт воздухоочистительного оборудования	Механик	1 мес.	В счет заработн ой платы ремонтн ой бригады

В заключении хотелось бы сделать вывод, что вопрос безопасности труда является одним из важнейших на современном этапе жизни нашего общества.

Одним из направлений деятельности государства на улучшение ситуации в области безопасности труда является расширение использования норм локального характера, что позволяет особенности безопасности труда конкретного предприятия отразить в коллективных и трудовых договорах.

В соответствии с изложенными требованиями к рабочему месту и помещению с точки зрения безопасности труда, можно сделать вывод, что цех удовлетворяет нормам и требованиям безопасности.

Так, в условиях литейного производства действие ряда вредных веществ на производственный персонал имеет однонаправленный и аддитивный характер, что существенно усиливает негативное влияние на его здоровье. К ним относят сернистый ангидрид, диоксид азота, оксид углерода и пыль на основе диоксида кремния, имеет концентрацию 102,2 мг / м3, которая

25,6 раз превышает санитарно-допустимое значение. Следует отметить также существенное превышение уровня шума на 16,0 дБА и температуры микроклимата, которая достигает 47,5°C, по допустимого значения на теплый период года при тяжелой категории тяжести труда, равен 26°C.

Конечно при таких условиях труда в металлургической отрасли повышается риск профессиональных заболеваний, снижается уровень контроля безопасного поведения обслуживающего персонала и существенно возрастает вероятность возникновения производственного травматизма.

Улучшение условий труда производственному персоналу и повышения безопасности технологического процесса способствуют также решению многих социальных проблем. Социальное значение безопасности труда в литейного производства заключается в повышении эффективности производства из-за снижения уровня травматизма и профессиональных заболеваний производственного персонала, при этом следует выделить три аспекта:

- 1) рост производительности труда за счет увеличения фонда рабочего времени:
- снижение количества микротравм путем предупреждения преждевременной усталости производственного персонала, обеспечение возможности введения допустимых условий труда, способствующих повышению эффективности использования рабочего времени;
- сокращение потерь рабочего времени из-за снижения уровня временной нетрудоспособности обслуживающего персонала путем

уменьшения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- 2) сохранение трудовых ресурсов и повышение профессионального интереса, а также активности обслуживающего персонала во время:
- улучшение состояния его здоровья и увеличение активной трудовой стаж;
- повышение его профессионального уровня за возможности роста квалификации и мастерства;
- 3) снижение экономических затрат на единицу продукции путем увеличения работоспособности производственного персонала за улучшение санитарно-гигиенических параметров рабочей среды.

Мероприятия, направленные на обучение и повышение уровня знаний работодателей, специалистов и уполномоченных по безопасности труда, способствуют созданию системы, обеспечивающей качественную подготовку кадров в области безопасности труда.

Проведение смотров - конкурсов предполагает выполнение ряда показателей, направленных на улучшение и оздоровление условий труда, повышение культуры производства и быта работающих.

Результатами от реализации программы являются:

- число лиц, которым будут улучшены условия труда 48;
- сокращение числа несчастных случаев до 0;
- -оздоровительный эффект от лечебно-профилактических мероприятий.

Кроме экономического эффекта, есть понятие и социального эффекта, который тесно связан с первым. Социальный эффект не всегда можно определить в денежном эквиваленте, но значимость его высока. К показателям социального эффекта можно отнести:

- снижение моральных издержек, связанных с повышением безопасности труда;
  - увеличение свободного времени;

- -сохранение хорошего настроения;
- увеличение трудовых ресурсов за счёт снижения количества дней болезни и др.

Мероприятия по безопасности труда обеспечивают и экологический эффект, выраженный в снижении загрязнения воздушной среды, воды и почвы, а также в сохранении здоровья самого человека, являющегося главным объектом экологии.

Эффект от запланированных мероприятий по безопасности труда и общая результативность их финансирования связана с возможностью прогнозирования состояния безопасности на предприятии.

Согласно Статье 226 ТК РФ, финансирование мероприятий по улучшению условий и безопасности труда осуществляется работодателем в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Также предприятие может использовать частичное финансирование предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, порядок и условия которого ежегодно закрепляются в федеральном законе о бюджете Фонда социального страхования, а также в Постановлении Правительства РФ и других нормативных актах государства осуществляется за счет социального страхования.

Перечень предупредительных мероприятий включает в себя следующие меры:

- проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами;
- оплата профилактического лечения, в том числе стоимости путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами;

- оплата расходов на приобретение работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, сертифицированных средств индивидуальной защиты по установленным нормам;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификация работ по безопасности труда в организациях.

Объем финансирования предприятия может достигать 20 процентов от сумм страховых взносов на страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, начисленных страхователем за 2016 год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по страхованию по страховым случаям, произошедшим у данного страхователя.

Результаты исследований показали, что превышение допустимого уровня температуры в среде обитания обслуживающего персонала на 1,0°С приводит к увеличению потерь рабочего времени на 4,1 дней на 100 работающих в год из-за сердечно-сосудистых заболеваний. Наличие излишков тепла в рабочей среде существенно снижает работоспособность и производительность труда производственного персонала. Так, при температуре воздуха в рабочей среде, равной 26-30°С, работоспособность персонала составляет всего 20-50% ее уровня при температуре 18°С.

Кроме того, из-за наличия оборудования внушительных габаритов, мостовых кранов и подвижных механизмов, осуществляющих периодическое перекрытие зоны действия светильников, запыленности световых проемов, а также недостаточного состояния ухода за осветительными устройствами, не обеспечивается достаточный уровень равномерности и стабильности освещения рабочей среды.

Как следствие, производительность труда обслуживающего персонала дополнительно снижается на 4-8% и повышается вероятность производственного травматизма. Увеличение уровня шума во время работы разнообразного литейного оборудования, а также средств звуковой

сигнализации и аэродинамических выбросов, достигает значения 100-110 дБА, что может привести к потере временной нетрудоспособности на три дня и более на 100 рабочих в год.

Кроме установлено, что эффективность τοιο, использования оборудования и увеличения фонда рабочего времени значительно зависит от рабочей санитарно-гигиенического состояния среды. Наличие одновременного действия на производственный персонал нескольких вредных факторов: повышенной температуры рабочей среды, теплового излучения, пыли, вредных химических веществ в виде аэрозоли и газов, шума и вибрации, - вызывают до 20-30% простоев оборудования из-за производственный травматизм и профессиональные заболевания.

Благодаря улучшению условий труда обслуживающего персонала достигают значительной экономии средств из-за снижения расходов на льготы и компенсации. Около 60-80% производственного персонала в условиях металлургической отрасли промышленности работают в неблагоприятных условиях с сокращенной рабочей неделей (36 часов) с надбавкой 12-24% к заработной плате, а также дополнительным отпуском и выходом на пенсию по первому или второму спискам, то есть существенные средства выплачиваются за фактически неотработанное календарное время.

## 2.2.Нормативная документация обеспечения безопасности трудана АО НПК УВЗ.

Основой внутренней нормативная документацией обеспечения безопасности труда на предприятии выступает:

- положение об безопасности труда (приложение 2);
- приказ №82/к об отрывных талонах нарушителей по безопасности труда в АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» (приложение 1).

В соответствии с положениемоб безопасности труда, деятельность предприятия в области безопасности труда основывается на принципах«Уралвагонзавод»:

- обеспечения соответствия деятельности предприятия российскому законодательству в области ОТ, нормативным и другим требованиям, принятым предприятия, в том числе по согласованию с Заказчиками;
- применения на действующих и вводимых производствах технологических процессов, способов и методов ОТ, обеспечивающих достижение и поддержание безопасности труда на уровне, отвечающем современным требованиям;

В соотвествии с п.п. 2.2. Положения об ОТ (приложение 2) основные направления политики предприятия в области ОТ в соответствии с положением об ОТ:

- обеспечение единой технической политики в области безопасности труда;
- обеспечение безопасности производственных и трудовых процессов;
  - обеспечение безопасности производственного оборудования;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ по безопасности труда, инструктаж по безопасности труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований безопасности труда;
- внедрение оптимальных режимов труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ;
- приобретение и выдачу специальной одежды и специальной обуви и др. СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями безопасности труда и т.д.

Особый интерес представляет положение об отрывных талонах (приложение 1). Отрывные талоны вводятся в целях повышения ответственности работников Общества за соблюдение действующих нормативно-правовых актов, требования которых направлены на создание безопасных условий труда, снижение производственного травматизма и сохранение жизни и здоровья работающих.

В контрольной книжке (контрольном листе) по безопасности труда предусмотрен лист с тремя отрывными талонами № 1, № 2, № 3.

Контрольная книжка (контрольный лист) выдается при прохождении вводного инструктажа в отделе безопасности труда. Контрольная книжка (контрольный лист) без отрывных талонов или без отметок об их изъятии считается недействительной и работник не может быть допущен к работе.

Учитывая негативные моменты в организации и обеспечении безопасности труда необходимо улучшить:

- доукомплектование, внутреннюю нормативную базу соответствующими приказами, нормативно закрепить обязанности и ответственность лиц, ответственные за безопасность труда;
  - обеспечить экономическое стимулирование к безопасности труда;
- нормативно сформировать фонд безопасности труда и привязать к нему плановые мероприятия;
- обеспечить проведение для безопасности труда; технически проверить состояние элементов питания, штепсельных соединений, проверить электропроводку и правильность ее укладки, заменить неисправные электротехнические устройства;
  - рабочие места соответствующие стандартам.

Безопасности труда на предприятии нужно уделять больше внимания, так как безопасность должна быть на первом месте на любом предприятии.

Развитие культуры безопасности является частью поведенческого подхода к повышению уровня безопасности труда и пожарной безопасности [5, С. 154-159]. Для этого нужны обоснованные решения, понимание поставленных задач и правильное управление, а здоровье и безопасность людей должны быть общими задачами управления.

На предприятиях должны считаться с фактором, повышение уровня безопасности – процесс долгосрочный и требует постоянной работы в этом направлении.

Поскольку от осведомленности работников зависит безопасность, то необходимо направлять усилия на понимание важности оценки риска, управления рисками и контроля за соблюдением требований безопасности.

Главная цель — повышение безопасности и здравоохранения, а для этого, прежде всего, нужно предусмотреть включения конкретных мероприятий по вопросам безопасности труда, пожарной безопасности, работников предприятий отрасли, которые направлены на:

- разработку и обеспечение надлежащего финансирования соответствующей программы, улучшение состояния безопасности труда и внесения в него необходимых коррективов;
- изучение обобщение и распространение опыта работы в области безопасности труда и здоровья лучших предприятий, учреждений и организаций;
- содействие внесению в коллективные договоры предприятий положений о выделении средств на осуществление необходимых мероприятий по безопасности труда;
- внедрение на предприятии безопасной техники и технологий, эффективных технических средств, обеспечивающих необходимый уровень безопасности труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с существующими требованиями;

- предоставление предприятиям квалифицированной медицинской, информационной и иной помощи во внедрении или совершенствовании системы управления безопасностью труда, а также в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда с привлечением квалифицированных специалистов;
- обучения и повышения квалификации, проверку знаний по вопросам безопасности труда, пожарной безопасности: руководящих работников, специалистов и остальных представителей предприятия;
- содействии в создании надлежащей базы нормативно-правовых актов по безопасности труда, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения на предприятии, обеспечение учебной и методической литературой, средствами наглядной агитации по безопасности труда и здоровья.

Так же компанией был разработан сборник вопросов и ответов руководителей, в котором содержится перечень основных мероприятий, проводимых в случае наступление чрезвычайных ситуаций. Однако, план действий данного сборника имеет рекомендационный характер.

# 2.3.Снижение убытков в результате внедрения мероприятияна АО НПК УВЗ.

В вопросах сохранения трудового потенциала в современных условиях особое значение приобретают вопросы профессиональной подготовки кадров.

Совместными усилиями с участием работодателей и руководителей можно обеспечить снижение уровня производственного травматизма и профзаболеваний на предприятиях данной отрасли.

Несмотря на то что улучшение условий труда производственного персонала требует значительных капитальных вложений для внедрения

современных технологий и модернизации оборудования с повышенным уровнем защиты персонала от воздействия вредных и опасных факторов производственной среды указанные расходы сравнительно быстро окупаются и возникает возможность уменьшения выплат на экологический налог и снижение затрат в страховой фонд.

Социальное значение расходов на безопасность труда производственного персонала ощущается также в текучести кадров (таблица 3).

Таблица 3. Численность персонала на предприятии.

Год	Тип персонала	Численность
2015	Основной	527
	Вспомогательный	453
	PCC	84
2016	Основной	457
	Вспомогательный	431
	PCC	83
2017	Основной	478
	Вспомогательный	446
	PCC	89

Статистика свидетельствует, что из общего количества персонала, собственному желанию, 21% работников не увольняются по около неблагоприятными условиями удовлетворены труда: гигиеническими факторами, монотонностью работы, а также наличием стрессов. Однако для литейного производства количество производственного персонала, освобождается по собственному желанию, ниже, чем в других промышленности, поскольку многих рабочих привлекает повышенная заработная плата и иллюзия раннего выхода на пенсию при незначительной потере здоровья.

В то же время прослеживают закономерность, что рабочие, которых освобождают на предприятиях по сокращению штата не возвращаются в

литейное производство, если находят соответствующую по заработной плате (даже ниже) работу с нормальными условиями труда. Текучесть кадров наносит существенный ущерб производству, поскольку работник, собирается обычно C предприятия, работает меньшей увольняться C производительностью, а новым работникам для полного освоения профессии является необходимым определенное время. В то же время зарубежный опыт показывает, что такая ситуация снижает имидж предприятия или фирмы, для возвращения которого владельцам необходимо осуществлять вложения дополнительных средств на создание условий для повышения безопасности труда и соответствующую рекламу улучшенных условий труда.

Недостаточное освещение производственный участок приводит к быстрому утомлению, уставанию глаз работников, и как следствие вызывает недомогание, и травмам. При погрузочно—разгрузочных работах и наличии низкого уровня освещения травмы неизбежны, так как на предприятии постоянно протекают погрузочно—разгрузочные работы. Кроме этого на территории производственного участка движутся транспортные средства и при плохой освещенности возможны столкновения и наезд на работников.

На основании опроса работников предприятия, на производственном участке происходит до 10 несчастных случаев в год с временной потерей трудоспособности от 1 до 5 дней, но в связи с тем, что на предприятии нет системы контроля они скрываются, в результате внедрения мероприятия исключатся травмы и невыходы на работу работников производственного участка по причине травм.

Стоимость 1 светильника на рынке составляет 520р. Приведем необходимые исходные данные для расчета (таблица4).

Таблица 4.Потери связанные с плохим освещением.

No	Показатели	Значение
п/п		показателей
1.	Численность работников, охваченных	142
	мероприятием, чел.	
2.	Величина потерь рабочего времени,	
	дней	50
	часов. t1	550
4.	Годовой фонд рабочего времени, дни	177
	часы	1947
5.	Годовой фонд оплаты труда одного работника,	171,84
	тыс. руб.	
No	Показатели	Значение
п/п		показателей
6.	Среднесписочная численность, чел.	880
7.	Нормативный коэффициент окупаемости, %	15
8.	Единовременные затраты, тыс. руб.	50960

Согласно СНИП 23-05-98 выполняемые зрительные работы относятся к V разряду зрительных работ (способность различать детали от 1 до 5 мм). Подразряд зрительных работ — В, так как фон средний, а контраст объекта с фоном тоже средний.

Искусственное освещение нормируется по СНИП 23-05-98, согласно результатам аттестации ПДУ освещения рабочей поверхности должно быть равно 200 лк. Для создания такого уровня освещенности используются светильники ЛПО-60 4\*90, содержащие по четыре лампы ЛБ мощностью по 60 Вт, светоотдачей 90 лм/Вт.

Необходимое количество светильников рассчитаем по формуле:

$$N = \frac{E_H \cdot K_3 \cdot S \cdot z}{n \cdot F \cdot \eta} \quad ; \tag{10}$$

где: N - количество светильников, шт.;

Ен - нормируемая минимальная освещенность, лк;

КЗ = 1.3. - коэффициент запаса, зависящий от содержания пыли в

помещении, раз (принимается в пределах от 1.3. до 2.0 в зависимости от содержания пыли в производственных помещениях с учетом регулярной очистки светильников и вида источника света);

S - площадь освещаемого помещения,  $M^2$ ;

z - коэффициент неравномерности освещения;

n=4 - число ламп в светильнике, шт;

F=3200 лм - световой поток одной лампы;

η - коэффициент использования светового потока, зависящий от индекса помещения.

Рассчитаем индекс помещения по следующему выражению:

$$i = \frac{A \cdot B}{h \cdot (A + B)} \quad ; \tag{11}$$

где: і - индекс помещения;

А - длина помещения, м;

В - ширина помещения, м;

h - расчетная высота, м.

Определим расчетную высоту как

$$h=H-h_1-h_2;$$
 (12)

где: Н - высота помещения, м;

h2 - высота свеса, м;

h1 - высота рабочей поверхности, м.

Высота помещения H=7 м, высота рабочей поверхности h1=0.5 м, высота свеса для данного типа светильников h2=0 м. Подставляя данные величины в формулу (12), получаем:

$$H=7-0-0,5=6,5 \text{ M}.$$

При длине А=160 м и ширине В=90 м индекс помещения, согласно

выражению (11), составит:

Принимая коэффициент отражения от стен и потолка равными 50% и 30% соответственно и с учетом полученного индекса помещения и типа светильника, величина использования светового потока составляет  $\eta$ =49%. При норме освещенности 200 лк, площади помещения S=11200 м2, коэффициент неравномерности освещения z=1.1, коэффициент запаса K3=1.3, световом потоке одной лампы 5400 лм, количество светильников, согласно формуле (10), составит:

N=200\*1.3\*11200\*1.1/4\*5400\*0.49=3203200/10584=303 m

Найдем фактическое установленное количество ламп исходя из замеров полученных при проведении аттестации EH= 135лк.

 $N_{\phi} = 135*1.3*11200*1.1/4*5400*0.49 = 2162160/10584 = 205 \text{ m}\text{T}.$ 

Найдем количество ламп, недостающих для нормы:

303-205=98 шт.

Экономия времени:

 $Э_{\rm B}$ =550 чел./часов

Экономия численности(4):

 $Э_{4}=550/(177*11)=0,28$  человека

Экономия по заработной плате(5):

 $\Theta_{3/\pi}=0.28 *171840=48115.2$ py6.

Экономия по отчислениям во внебюджетные фонды(6):

 $\Theta_{\text{вн.ф.}}=0,26*48115,2=12509,95$ руб.

Экономия себестоимости рассчитывается по формуле(7):

 $\Theta_{c/c}$ =48115,2 +12509,95=60625,15py6.

Рассчитаем годовой экономический эффект(8).

 $\Im_{r}=60625,15 -0,15*50960=52981,15$  py6.

Рассчитаем срок окупаемости (9):

Ток =50960/52981,15=0,96 года.

Следовательно, через 0,96 года или 11,5 месяца предлагаемое мероприятие полностью окупится.

Произведем расчет мероприятия — установка тепловых завес на малые ворота предприятия. Для защиты предцехового помещения от охлаждения и отсечения холодного уличного воздуха в зимнее время установим тепловые завесыBallu BHC-9 TR на эти ворота.Воздушная тепловая завеса - это вентилятор подвесного типа, предназначенный для подачи обогреваемого (или холодного) воздуха.

Располагаясь над дверным проемом или сбоку от него, завеса создает мощный воздушный поток, который служит невидимым барьером между помещением и улицей, благодаря чему холодный воздух практически не проникает вовнутрь. Массивный воздушный барьер тепловых завес надежно сохраняет тепло, холод и чистый воздух даже при открытых дверях любых помещений. К тому же, помещение надежно защищается от пыли, неприятных запахов, летающих насекомых. Поэтому завеса не останется без дела и летом, сохраняя внутри бодрящую прохладу.

Воздушные тепловые завесы являются энергосберегающим оборудованием и обеспечивают комфортные условия в помещении с минимальным затратами.

ВНС – 9 TR - тепловая завеса, которая создает высокоскоростной воздушный поток, разделяющий окружающую среду внутри и снаружи помещения на две температурные зоны. Технические характеристики завесы приведены в таблице 5.

Таблица 5. Технические характеристики тепловой завесыBallu BHC-9 TR.

Мощность ступеней	0/6.0/9.0 KBT
Напряжение	380 B
Частота	50 Гц
Высота установки	3.0 м
Скорость потока	7.0 м/сек
Повышение температур	17 °C
Производительность по воздуху	1600 м3/час
Способ монтажа	гориз/верт

Нагревательный элемент	ТЭН
Размер (высота)	230 мм
Размер (глубина)	215 мм
Длина	1500 мм
Bec	28.0 кг

В качестве нагревательного элемента в тепловой завесе BALLU BHC-9 ТR используется высокоэффективный ТЭН, который не выжигает кислород. Универсальное размещение позволяет разместить завесу как над проемом так и сбоку (справа или слева). Управляется завеса с помощью выносного пульта со встроенным термостатом, который позволяет поддерживать необходимую температуру в помещении.

Завеса изготовлена из листовой стали, покрытой высококачественным полимерным покрытием. Внутри корпуса расположены два вентиляторных блока с трубчатыми оребренными электронагревателями. Вентиляторы всасывают воздух через переднюю перфорированную стенку корпуса, поток воздуха, проходя через электронагреватели, нагревается и выбрасывается через решетки в виде узкой направленной струи. Управление завесой осуществляется с выносного пульта управления. Пульт управления позволяет поддерживать необходимую температуру воздуха вблизи проема и регулировать тепловую мощность завесы.

Отличительные особенности тепловой завесы:

- нагревательный элемент «ТЭН»;
- современный дизайн;
- пульт ДУ;
- мощный тепловой поток;
- передовые технические характеристики;
- низкий уровень шума;
- сниженная вибрация;
- антикоррозийная устойчивость;
- защита от перегрева;

- длительный срок эксплуатации;
- несложный монтаж.

Тепловая завеса ВНС-9 TR легко устанавливается в горизонтальном положении или вертикальном, что обеспечивает равномерное распределение воздушного потока по всей ширине дверного проема.

Воздушные тепловые завесы широко используется во входах в помещения, в проемах где, нет возможности отгородиться от холодного воздуха зимой или от теплого летом.

Цена в магазине: 16 099 руб., поставщик Русклимат Омск.

Приведем необходимые исходные данные для расчета (см. таблица 6).

Таблица 6. Исходные данные.

	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
N₂	Показатели	Значение показателей
п/п		
1.	Численность работников, охваченных мероприятием,	142
	чел. Ч	
2.	Величина потерь рабочего времени, дней	1136
	часов. t1	12496
4.	Годовой фонд рабочего времени, дни	177
	часы	1947
5.	Годовой фонд оплаты труда одного работника, тыс. руб.	171,84

Продолжение таблицы 6

N₂	Показатели	Значение показателей
п/п		
6.	Среднесписочная численность, чел.	880
7.	Нормативный коэффициент окупаемости, %	15
8.	Единовременные затраты, тыс. руб.	257548

Экономию времени (Эв) составит 12496 чел./часов

Экономия численности (4):

 $9_{\text{ч}}=12496/(353*11)=3,22$  человека

Экономия по заработной плате(5):

 $Э_{3/\pi}=3,22*171840=553324,8$  руб.

Экономия по отчислениям во внебюджетные фонды(6):

 $\Theta_{\text{вн.ф.}} = 0.26*553324,8 = 143864,45$ руб.

Экономия себестоимости(7):

 $Э_{c/c}$ =553324,8 +143864,45=697189,25руб.

Годовой экономический эффект(8):

 $Э_r$ =697189,25 -0,15\*257548=658557,05руб.

Рассчитаем срок окупаемости (9):

Ток =257548/658557,05=0,39 года.

Следовательно через 0,39 года или 4,7 месяца предлагаемое мероприятие полностью окупится.

Экономический эффект от реализации наших мероприятий показан в таблице 7.

Таблица 7. Экономический эффект от предложенных мероприятий.

Показатель	Значение
1. Затраты для реализации предложенных	308508
мероприятий, руб.	
1.1 Установка дополнительного освещения	50960
в произвоственном помещении	
помещении, руб.	
1.2 Установка тепловых завес на малые	257548
ворота, руб.	
2. Сокращение потерь от предложенных	711538,2
мероприятий, руб.	
Потери от нарушения освещения, руб.	52981,15
Потери от нарушения температурного	658557,05
режима, руб.	
Экономический эффект, руб.	403030,2

Целесообразно, по моему мнению, будет использовать частичное финансирование на проведение сертификация работ по безопасности труда в организации, а также на оплату профилактического лечения, в том числе стоимости путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

В результате, предложенные мероприятия, были предложены 4 руководителям. После чего был проведен небольшой опрос среди них по оценки эффектов проведения предложенных мероприятий в Отделе. В результате проведения опроса была получена следующая информация:

- 4 из 4 респондентов согласились с тем, что нужно провести разработанные мероприятия;
- 4 из 4 уверены, что внедряемые мероприятия по оценки и стимулирования сотрудников должны проводится на постоянной основе в юрисдикции их департаментов;
- 3 из 4 опрашиваемых уверены в том, что мероприятия будут способствовать улучшению микроклимата в организации, сплочению коллектива, а также снизят текучесть персонала;
- около 3 из 4 % респондентов единодушны в оценке положительных эффектов от проведенного международных стажировок.

Оценка эффектов от внедрения мероприятий представлена в таблице 8.

Таблица 8. Оценка эффективности предложенных мероприятий.

	Оценка					
Эффект	очень плохо	плохо	удовлетв орительн о	хорош	очень хорошо	
1. Конфликтность в						
коллективе					•	
2. Сплоченность						
коллектива			•			

3. Сокращение текучести			
кадров			
4. Социально-			
психологический климат			
5. Формирование			
творческих групп			
6. Обратная связь с			
руководством			

Результаты проведения опроса помогли оценить социальные эффекты проведенного и планируемых мероприятий. Мнения сотрудников важны при дальнейшем совершенствовании элементов системы безопасности труда, с учетом финансовых возможностей организации.

#### Выводы по главе 2

Важной задачей экономических методов управления условиями и состоянием безопасности труда на промышленном предприятии является обеспечение безопасности производства и снижение уровня травматизма уменьшением количества несчастных случаев, внедрением безопасных методов труда, сокращением численности нарушений правил безопасности. Следует заметить, что экономические методы управления условиями и безопасностью труда на промышленном предприятии - это, с одной стороны, применение материальных стимулов за улучшение условий и повышение безопасности труда, а с другой - внедрение экономических санкций за нарушение этих условий.

В результате улучшения безопасности труда в цеху, благодаря нашим мероприятиям экономический эффект составит 403030,2 руб.

#### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

В условиях современного производства отдельные частные мероприятия по улучшению условий труда оказываются неэффективными. Поэтому их необходимо осуществлять комплексно, образуя в общей системе управления производством подсистему управления безопасностью труда . Таким образом, управление безопасностью труда это программно-целевой комплекс по подготовке, принятию и реализации решений (организационнотехнических, санитарно-бытовых, лечебно-профилактических и социально-экономических мероприятий), направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Всестороннее анализ причин снижения производительности труда в литейное отрасли промышленности, в том числе из-за проблем безопасности труда, указывает на необходимость учета аспектов философского и социального направления. Негативные последствия производственного травматизма и профессиональных заболеваний существенно влияют на сознание производственного персонала, повышая тем самым его безопасное поведение.

Комплексный подход к условиям труда отношение И ним производственного персонала снижает риск несчастных случаев изменяемой работников, вероятность патологических В организме способствует уменьшению экономических затрат на единицу продукции, повышению производительности труда и имиджа предприятия.

При этом достигается сохранение трудовых ресурсов и повышение профессиональной активности производственного персонала, а также решаются его социальные проблемы.

Экономическое значение безопасности труда проявляется в снижении выплат на льготы и компенсации, повышении работоспособности производственного персонала, а также росте фонда рабочего времени.

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1. АбдукаримовИ.Т. Финансово-экономический анализ хозяйственной деятельности коммерческих организаций (анализ деловой активности) [Текст]: Учебное пособие / И.Т. Абдукаримов. М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. 320 с.
- 2. Армстронг, Майкл. Стратегическое управление человеческими ресурсами: Пер. с англ.- М.: ИНФРА-М. 2002.- 328 с.
- 3. Балашов А.П. Теория организации и организационное поведение: Учебное пособие. – М.: НИЦ-ИНФРА-М. – 2014.
- 4. Веснин, В.Р. Основы менеджмента [Текст]: Учебник / В.Р. Веснин. М.: Проспект,2013. 320 с.
- 5. Выварец, А.Д. Экономика предприятия. [Текст]. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2010. - 543 с.
- 6. Гарнова, В.Ю. Экономический анализ [Текст]: Учебное пособие / Н.Б. Акуленко, В.Ю. Гарнова, В.А. Колоколов; Под ред. Н.Б. Акуленко. М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. 157 с.
- 7. Герчиков, В.В.Типологическая концепция трудовой мотивации. Часть 1. Часть .2.// Мотивация и оплата труда. 2015.- № 2.- С. 53-62. № 3.- С. 2-6.
- 8. Герчикова И.Н.Менеджмент: Электронный учебник для вузов 4-е изд.,перераб. и доп. М.: ЮНИТИ-ДАНА. 2011. 362 с.
- 9. Гринева В. М. Проблема управления персоналом предприятия. Научное издание / В. Гринева, А. М. Ястремская. - М.: Питер, ИНЖЕК, 2012.-C.575.
- 10. Глазов, М.М. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия. [Текст]. СПб: ООО «Андреевский издательский дом», 2013. 448 с.
- 11. Девисилов, В. А. Безопасность труда / В.А. Девисилов. М.: Форум, 2016. 512 с.

- 12. Девисилов, В. А. Безопасность труда / В.А. Девисилов. М.: Форум, 2016. 512 с.
- 13. Дробышева Л.А. Экономика, маркетинг, менеджмент [Текст]: Учебное пособие 3-е изд. М.: Дашков и К. 2014. 152 с.
- 14. Единые правила безопасности труда на водолазных работах. М.: Транспорт, 2013. 224 с.
- 15. Еськов А. Л. Мотивационный механизм в системе производственного менеджмента: проблемы и решения [монография] / А. Л. Еськов.- Донецк: НАН Украины. Ин-т экономики пром-ти, 2013. 390 с.
- 16. Игорь, ГейцБезопасность труда / Гейц Игорь. М.: Дело и сервис (ДиС), 2013. 369 с.
- 17. Карнаух, Н. Н. Безопасность труда / Н.Н. Карнаух. М.: Юрайт, 2015. 384 с.
- 18. Колот А.М. Мотивация персонала: учеб. пособие. / А.М. Колот. М.: МГУ, 2012. 337 с.
- 19. Корицкий А. В. Истоки и основные положения теории человеческого капитала / А. В. Корицкий // Креативная экономика. 2012. № 5 (5). С. 3-10.
- 20. Коробко, В. И. Безопасность труда / В.И. Коробко. М.: Юнити-Дана, 2016. - 240 с.
- 21. Куликов Г.Т. Мотивация труда наемных работников [монография] / Г.Т. Куликов. М .: Кондор, 2006. 245 с. МГЭУ, 2012. 192 с.
- 22. Минцберг, Г., Куинн, Дж.Б., Гошал, С. Стратегический процесс. Концепции. Проблемы. Решения.- СПб.: Питер. 2011.- 567 с.
- 23. Морозова, О.А. Методика повышения интеллектуального потенциала управленческого персонала сорганизации [Электронный ресурс] // «Вестник Дона», [Электронный ресурс]2011, №1. Режим доступа: http://www.ivdon.ru/magazine/archive/n1y2011/342
- 24. Морозова, О.А. Методологические основы повышения качества и конкурентоспособности управленческих работников организации[Электронный ресурс] // «Вестник Дона», 2011, №4. Режим доступа: http://www.ivdon.ru/magazine/archive/n4y2011/592

- 25. Общие вопросы безопасности труда. М.: Феникс +, 2015. 672 с.
- 26. Официальный сайт ТПП Саратовской области [Электронный ресурс] // Режим доступа: <a href="http://www.sartpp.ru/">http://www.sartpp.ru/</a>
- 27. Покровский, Б. С. Безопасность труда в металлообработке / Б.С. Покровский. М.: Academia, 2014. 290 с.
- 28. Попов, Ю. П. Безопасность труда / Ю.П. Попов. М.: КноРус, 2016. 224 с.
- 29. Ричи Ш., Мартин П. Управление мотивацией: двенадцать факторов / Ш. Ричи, П. Мартин / Пер с англ. М.: ЮНИТИ-ДАИА, 2004. 397 с.
- 30. Семыкина М. В. Мотивационные условия развития труда в условиях конкурентной среды / В. Семыкина // Региональные перспективы. 2012. № 3-4. С. 234 236.
- 31. Семыкина М. Мотивация труда: теория и практика регулирования [Монография] / В. Семыкина. Кировск: Пик, 2013 426 с.
- 32. Сиван, Бриджитт Аттестация персонала путь к взаимопониманию (на спирали) / БриджиттСиван. М.: Претекст, 2015. 933 с.
- 33. Стахов А.В. Оценка мотивационного потенциала персонала предприятия, его мониторинг и применения / А.В. Стахов // Россия: аспекты труда. № 8. 2014. С. 42-48.
- 34. Стахов А.В. Формирование мотивационного потенциала отечественных предприятий в рамках реализации европейской модели качества / А.В. Стахов // Экономика и государство. № 4. 2014. С. 86-91.
- 35. Управление персоналом: Учеб. пос. / В. Данюк, В. М. Петюх, С. А. Цимбалюк и др.; Под общ. ред. В. М. Данюка, В. М. Летюха. М.: МГУ, 2014.- 398 с.
- 36. Утенин, В. Ключевые показатели эффективности (KPI) и практическая система мотивации персонала [Электронный ресурс] // «Elitarium» Режим

- доступа:http://www.elitarium.ru/2011/04/01/kljuchevye\_pokazateli\_jeffektivnosti. html. (дата обращения) 11.09.2017.
- 37. Федотенко, Ю. Выплата бонусов один из видов мотивации [Электронный ресурс] // «Трудовое право», 2012, №12. Режим доступа: http://www.top-personal.ru/lawissue.html?2062 (доступ свободный) 15.09.2017.
  - 38. ФЗ № 181 «Об основах безопасности труда»
- 39. Armstrong, Michael. A Handbook of Human Resource Management Practice.- KoganPage Business Books. 2003.-992 p.for NBER 2010.
- 40. Becker, Gary S. Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education. 2d ed. New York: Columbia University Press
- 41. Vroom, V.H. Work and Motivation.- // Revised Edition. Jossey-Bass Classics. 2005.- 331 p.

### ГЛОССАРИЙ

Понятие	Определениепонятия	Источник
Безопастнос	система сохранения жизни и здоровья наемных	Менеджмент:
тьтруда	работников и приравненных к ним лиц в	
	процессе трудовой деятельности, включающая	выпускная
	в себя правовые, социально-экономические,	
	организационно-технические, санитарно-	
	гигиенические, лечебно-профилактические,	
	реабилитационные и иные мероприятия.	
	система сохранения жизни и здоровья наемных	
	работников и приравненных к ним лиц в	
	процессе трудовой деятельности, включающая	
	в себя правовые, социально-экономические,	
	организационно-технические, санитарно-	
	гигиенические, лечебно-профилактические,	
	реабилитационные и иные мероприятия.	
Авария	разрушение сооружений и (или) технических	Федеральный закон «О

	устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемые взрыв и (или) выброс опасных веществ.	промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21 июля 1997 г. № - 116 ФЗ.
Вредныйпро изводственн ыйфактор -	производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях может привести к заболеванию, снижению работоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье потомства.	(ΓΟCT 12.0.002-80)
Гигиеническ иекритерии	это показатели, характеризующие степень отклонений параметров факторов рабочей среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов. Классификация условий труда основана на принципе дифференциации указанных отклонений за исключением работ с возбудителями инфекционных заболеваний, с веществами, для которых должно быть исключено вдыхание или попадание на кожу (противоопухолевые лекарственные средства, гормоны-эстрогены, наркотические анальгетики), которые дают право отнесения условий труда к определенному классу вредности за потенциальную опасность.	Руководство Р-2.2.2006-05
Заработнаяп лата	вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера	ТК РФ
Инструктаж целевой	указания по безопасному выполнению конкретной работы в электроустановке, охватывающие категорию работников, определенных нарядом или распоряжением, от выдавшего наряд, отдавшего распоряжение до члена бригады или исполнителя	ΓΟCT 12.1.009-82
Понятие	Определение понятия	Источник
Количествен наяоценкари ска	процесс присвоения значений вероятности и последствий риска	ГОСТ Р 51897-2002
Месторабоч ее	место постоянного или временного пребывания персонала для выполнения производственных функций в условиях воздействия ионизирующего излучения в течение более половины рабочего времени или двух часов непрерывно.	ГОСТ Р 51897-2002
Оптимальны еусловиятру да	предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности	Руководство Р-2.2.2006-05
Производств еннаядеятел ьность	совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и	ТК РФ

переработку различных видов сырья,	
строительство, оказание различных видов	
услуг.	



# **УРАЛВАГОНЗАВОД**



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ «УРАЛВАГОНЗАВОД» ИМЕНИ Ф.Э. ДЗЕРЖИНСКОГО

10.01.2011 10.01.2011 **TPHKA** 

02/8

О введении «Положения	
об отрывных талонах	Нижний Тагил
нарушителей по безопасност	и труда »

С целью повышения ответственности работников за соблюдение требований действующих нормативно-правовых актов в области безопасности труда, промышленной безопасности и производственной санитарии (правил, инструкций и др.), направленных на создание безопасных условий труда, снижение уровня профзаболеваний, производственного травматизма и сохранение здоровья работников,

#### ПРИКАЗЫВАЮ

1. Ввести в действие по АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» «Положение об отрывных талонах нарушителей по безопасности труда ».

Срок – 14.01.2011

- 2. Начальникампроизводств Всемначальникамцехов, управлений и отделов
- 2.1. Принять к руководству и исполнению «Положение об отрывных талонах нарушителей по безопасности труда » (Приложение № 1).

Срок – 14.01.2011

2.2. Организовать изучение «Положения....» со всеми работниками под

роспись в контрольной книжке (контрольном листе) по безопасности труда . Срок - 01.02.2011

2.3. Признать утратившим силу «Положение об отрывных талонах

нарушителей по безопасности труда », введенное в действие приказом от 20.12.2001

№ 7408/к.

3. Контроль над выполнением настоящего приказа возложить на главных инженеров производств и начальника управления 73 Корякина С.П.

И.о.генерального директора Б.А. Дубровский

Согласовано

Председатель профкома В.В. Красноруцков

Проект приказа вносит

Главный инженер С.П. Шевченко

	Приложение № 1
к приказу от	Nº

#### ПОЛОЖЕНИЕ

об отрывных талонах нарушителей по безопасности труда в АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод»

#### 1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Отрывные талоны вводятся в целях повышения ответственности работников Общества за соблюдение действующих нормативно-правовых актов, требования которых направлены на создание безопасных условий труда, снижение производственного травматизма и сохранение жизни и здоровья работающих.
- 1.2. В контрольной книжке (контрольном листе) по безопасности труда предусмотрен лист с тремя отрывными талонами № 1, № 2, № 3.

Контрольная книжка (контрольный лист) выдается при прохождении вводного инструктажа в отделе безопасности труда.

Контрольная книжка (контрольный лист) без отрывных талонов или без отметок об их изъятии считается недействительной (ым) и работник не может быть допущен к работе.

## 2. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ НАРУШЕНИЙ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ИЗЪЯТИЯ ТАЛОНОВ

- 2.1. Нарушителем признается работник, совершивший нарушение требований действующих правил и инструкций по безопасности труда, которое повлекло или могло повлечь за собой несчастный случай, профессиональное заболевание, аварию или другие тяжелые последствия.
  - 2.2. Изымать талоны имеют право:
- Главный инженер Общества, главные инженеры производств и их заместители;
  - Главные специалисты;
- Начальники бюро, инженеры и специалисты управления промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- Начальники производств, управлений, цехов, отделов и их заместители;
- Начальники участков, отделений, смен, руководители служб подразделений;
  - Старшие мастера, мастера.
  - 2.3. Лицо, изъявшее отрывной талон из контрольной книжки (контрольного

- листа), в присутствии нарушителя производит запись в контрольной книжке (контрольном листе) о нарушении и факте изъятия талона. Изъятый талон вручается руководителю подразделения.
- 2.4. Руководитель подразделения в течение 2-х рабочих дней должен затребовать письменное объяснение у работника, допустившего нарушение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.
- 2.5. Руководитель подразделения в течение семи дней издает приказ (при нарушениях, допущенных РСС, готовит проект приказа) о привлечении нарушителя к ответственности в соответствии с настоящим «Положением....». Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания.
- 2.6. Копия приказа о наказании нарушителя с изъятым талоном представляется в отдел безопасности труда.

## 3. МЕРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ К НАРУШИТЕЛЯМ ПРИ ИЗЪЯТИИ ТАЛОНОВ ИЗ КОНТРОЛЬНОЙ КНИЖКИ (КОНТРОЛЬНОГО ЛИСТА)

- 3.1. При изъятии талона № 1 к работнику применяются следующие меры:
- дисциплинарное взыскание (замечание);
- снижение размера премии за месяц, в котором допущено нарушение на 25%;
- проведение внепланового инструктажа;
- обсуждение на собрании профгруппы;
- направляется на внеочередную проверку знаний по безопасности труда (РСС в комиссию Общества, рабочие в цеховую квалификационную комиссию).
- 3.2. При изъятии талона № 2 к работнику применяются следующие меры:
- дисциплинарное взыскание (выговор);
- снижение размера премии за месяц, в котором совершено нарушение на 50 %;
- проведение внепланового инструктажа;
- обсуждение на заседании цехового комитета профсоюза подразделения;
- направляется на внеочередную проверку знаний по безопасности труда (РСС в комиссию Общества, рабочие в квалификационную комиссию Общества).
- 3.3. При отсутствии зафиксированных нарушений в течение одного года после изъятия талона нарушений №1 или №2, талон нарушений в

контрольной книжке (контрольном листе) восстанавливается.

- 3.4. При изъятии талона № 3 к работнику применяются следующие меры:
- снижение размера премии за месяц, в котором совершено нарушение на 100 %;
- администрация подразделения представляет в отдел кадров Общества материалы на увольнение работника (в соответствии со статьей 81 Трудового Кодекса РФ). Вопрос об увольнении работника рассматривается комиссией Общества.
- 3.4.1. В случае принятия решения о не расторжении трудового договора с работником, к нему применяются следующие меры:
- дисциплинарное взыскание (выговор);
- проведение внепланового инструктажа;
- направляется на внеочередную проверку знаний по безопасности труда (PCC в комиссию Общества, рабочие в квалификационную комиссию Общества).
- 3.4.2. После проверки знаний по безопасности труда в контрольной книжке (контрольном листе) работника восстанавливается талон № 3. Если в течение одного года после восстановления талона № 3 работник не допустил нарушений требований безопасности труда, ему одновременно восстанавливаются талоны № 1 и № 2.
- 3.5. Работник, не прошедший внеочередную проверку знаний по безопасности труда в течение одного месяца со дня издания приказа о наказании, отстраняется от работы приказом по подразделению (Обществу). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется (в соответствии со статьей 76 Трудового Кодекса РФ). Руководитель подразделения ходатайствует перед администрацией Общества о расторжении трудового договора с работником (в соответствии со статьей 81 Трудового Кодекса РФ).

Начальник управления 73	С.П. Корякин
Согласовано: Начальник управления 31	Н.Т. Фонова
Директор юридического департамента (16)	С.Н. Белов
	Приложение № 2 к приказуот№

Для принятия решения о применении наказания к обрубщику Яговкину М.Н. по факту изъятия мной у него талона № 3 нарушений по ОТ за не применение им спецодежды и др.СИЗ и ограждения абразивного круга шлифмашинки 06.06.2012 направляю Вам талон № 3 и выписку из «Положения об отрывных талонах» (Приказ от 18.01.2011 № 82/K):

- 2.4. Руководитель подразделения в течение 2-х рабочих дней должен затребовать письменное объяснение у работника, допустившего нарушение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.
- 2.5. Руководитель подразделения в течение семи дней издает приказ (при нарушениях, допущенных РСС, готовит проект приказа) о привлечении нарушителя к ответственности в соответствии с настоящим «Положением....». Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания.
- 2.6. Копия приказа о наказании нарушителя с изъятым талоном представляется в отдел безопасности труда.
- 3.4. При изъятии талона № 3 к работнику применяются следующие меры:
- снижение размера премии за месяц, в котором совершено нарушение на 100 %;
- администрация подразделения представляет в отдел кадров Общества материалы на увольнение работника (в соответствии со статьей 81 Трудового Кодекса РФ). Вопрос об увольнении работника рассматривается комиссией Общества.
- 3.4.1. В случае принятия решения о не расторжении трудового договора с работником, к нему применяются следующие меры:
- дисциплинарное взыскание (выговор);
- проведение внепланового инструктажа;
- направляется на внеочередную проверку знаний по безопасности труда (РСС в комиссию Общества, рабочие в квалификационную комиссию Общества).
- 3.4.2. После проверки знаний по безопасности труда в контрольной книжке (контрольном листе) работника восстанавливается талон № 3. Если в течение одного года после восстановления талона № 3 работник не допустил

нарушений требований безопасности труда, ему одновременно восстанавливаются талоны № 1 и № 2.

3.5. Работник, не прошедший внеочередную проверку знаний по безопасности труда в течение одного месяца со дня издания приказа о наказании, отстраняется от работы приказом по подразделению (Обществу). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется (в соответствии со статьей 76 Трудового Кодекса РФ). Руководитель подразделения ходатайствует перед администрацией Общества о расторжении трудового договора с работником (в соответствии со статьей 81 Трудового Кодекса РФ).

Инженер по ОТ

Л.Н.Юшкова

#### Положение охраны труда.

#### 1 Общие положения

- 1.1. Нормативной основой «Положения об организации работы по безопасности труда в ФГУП «ПО Уралвагонзавод» являются:
  - основы законодательства об безопасности труда в РФ;
  - ТрудовойКодекс РФ;
  - Федеральный закон о техническом регулировании;
  - Нормативно-правовые акты по безопасности труда, содержащие государственные нормативные требования безопасности труда, которые состоят из Межотраслевых и Отраслевых Правил и типовых инструкций по безопасности труда, строительных и Санитарных норм и Правил, правил и инструкций по безопасности, Правил устройства и безопасной эксплуатации, свода Правил по проектированию и строительству, Гигиенических нормативов и Государственных стандартов безопасности труда;
  - 1.2. «Положение об организации работы по безопасности труда ...» устанавливает функции, задачи и содержание работ по обеспечению безопасных условий труда, а также взаимосвязь работы различных подразделений и служб ФГУП «ПО Уралвагонзавод» в соответствии с возложенными на них функциями и должностными обязанностями.
  - 1.3. «Положение об организации работы по безопасности труда является обязательным нормативным документом для всех подразделений и служб ФГУП «ПО Уралвагонзавод»

Знание требований «Положения об организации работы по безопасности труда » является должностной обязанностью каждого работника объединения.

### II Функции и задачи

- 2.1. «Положение об организации работы по безопасности труда» обеспечивает выполнение следующих функций:
- организует, координирует все работы по безопасности труда ;
- обеспечивает контроль за состоянием безопасности труда и функционированием системы управления безопасностью труда на всех уровнях.
- 2.2. «Положение об организации работы по безопасности труда » включает основные задачи:
- обеспечение единой технической политики в области безопасности труда;

- обеспечение безопасности производственных и трудовых процессов;
- обеспечениебезопасностипроизводственногооборудования;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ по безопасности труда, инструктаж по безопасности труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований безопасности труда;
- внедрение оптимальных режимов труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ;
- приобретение и выдачу специальной одежды и специальной обуви и др. СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями безопасности труда и т.д.
- 2.3. Выполнение «Положения об организации работы по безопасности труда ...» обеспечивается взаимодействием структурных подразделений и служб на всех уровнях управления.

# III Регламентирование «Положения об организации работы по безопасности труда »

- 3.1. Общее руководство работой по безопасности труда на ФГУП «ПО Уралвагонзавод» осуществляет генеральный директор.
- 3.2. Техническое руководство по созданию безопасных и здоровых условий труда осуществляет главный инженер объединения.

Оперативное и методическое руководство работой по безопасности труда возлагается на заместителя главного инженера по безопасности труда.

3.3. Ежегодно приказом генерального директора определяются задачи в работе по безопасности труда на год, утверждаются основные организационные и технические мероприятия, источники их финансирования, графики комплексных проверок состояния безопасности труда в структурных подразделениях комиссиями генерального директора, главного инженера объединения, зам. генеральных директоров, директоров заводов, производств.